



Årsredovisning & Hållbarhetsrapport

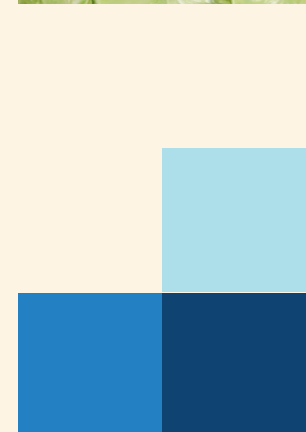
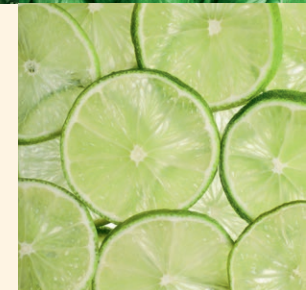
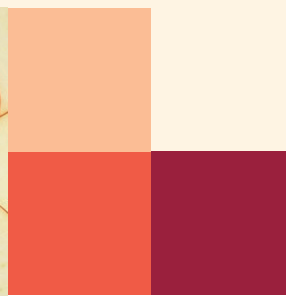
2022

LiNAS

Godt  Levert

Adams.
matkasse

 **RETNEMT**
MÅLTIDSKASSER



Innehållsförteckning

Om LMK Group	3
Tidslinje.....	4
LMK Group i siffror	5
Karta – LMK Groups marknader	6
Vd-ord.....	7
Strategi.....	9
Bolagsstyrningsrapport 2022.....	10
Om Aktien	20

Hållbarhetsrapport	21
--------------------------	----

Förvaltningsberättelse	45
Finansiella rapporter	49
Noter till de finansiella rapporterna.....	56
Styrelsens intygande	84
Revisionsberättelse	85



Om LMK Group

Under våra varumärken Linas Matkasse, Godtlevvert, Adams Matkasse och RetNemt, erbjuder vi en prenumerationsbaserad tjänst för välplanerade måltidslösningar på den skandinaviska marknaden. Lokala kockar och dietister skapar välsmakande, välbalanserade och näringsberäknade recept som vi levererar till kundens dörr med exakt rätta mängder av handplockade ingredienser av hög kvalitet.

Kunder kan välja bland det bredaste utbudet av recept på marknaden och tjänsten sparar dem tid, minskar matsvinn och ger inspiration i köket. Prenumerationen hanteras via en mobilapp eller via hemsidan. Tjänsten möjliggörs av proprietära tekniklösningar och en stark, skalbar försörjningskedja med effektiva processer.

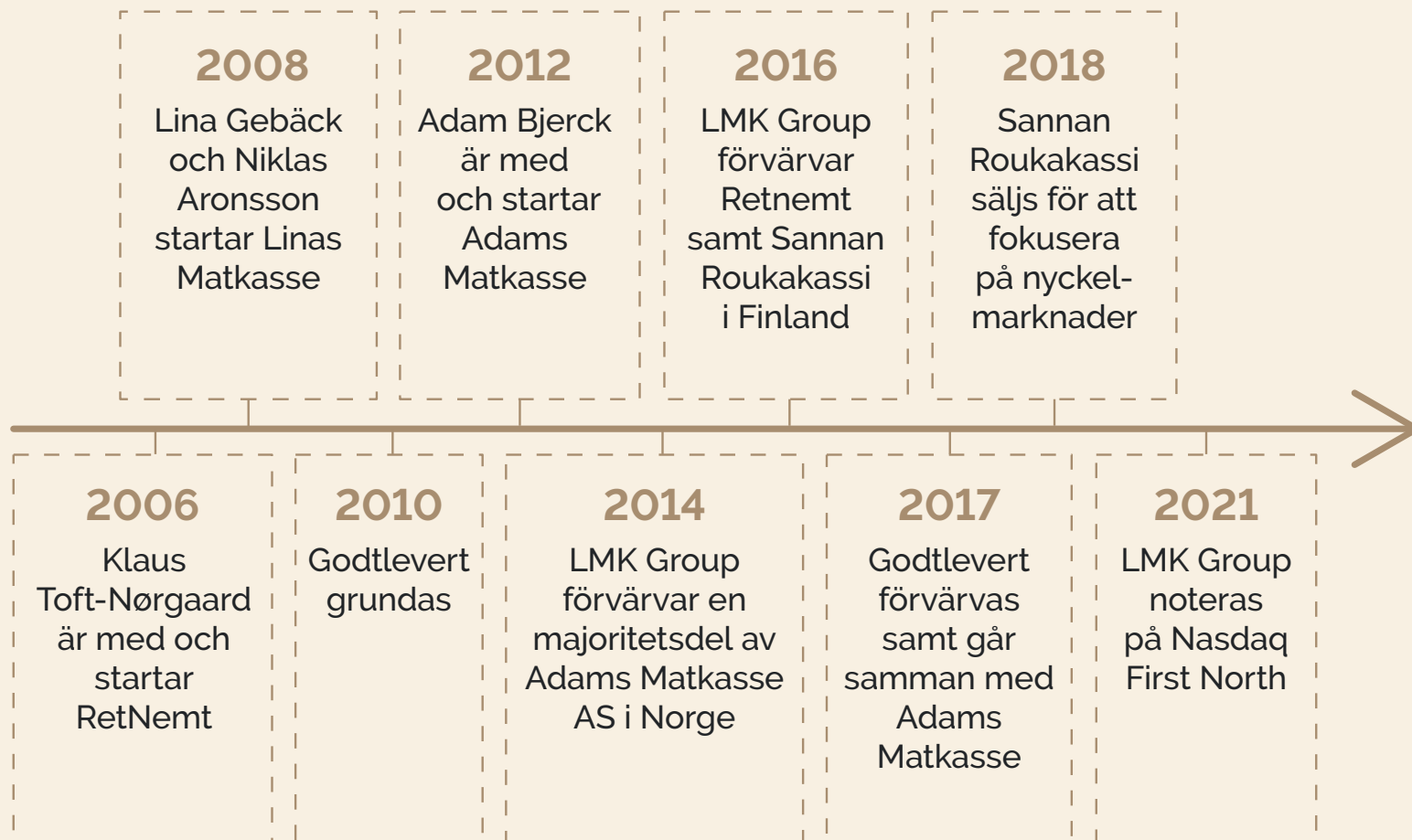
LMK Groups aktiviteter innefattar allt från receptkreation, planering och inköp, via marknadsföring, produktion och logistik, till kundupplevelse, inklusive vår flerfaldigt belönade

kundservice. Genom en stark lokal närvaro på varje marknad, kombinerat med insikter från data och konsumentpaneler, har vi en god förståelse för kundernas behov och beteende. Detta lokala kundfokus har bidragit till LMK Groups väl-etablerade position på den skandinaviska marknaden.

LMK Group bildades 2008 och etablerade helt nya affärsmodeller i livsmedelsindustrin. I dag är vi en ledande leverantör av matkassar i Norden och ledande inom skandinavisk foodtech. Våra 389 anställda arbetar på fem platser i Sverige, Norge och Danmark. Sedan våren 2021 är LMK Group noterade på Nasdaq First North Premier Growth Market. Under 2022 hade vi ungefär 70,6 tusen aktiva kunder, levererade nästan 17 miljoner måltider och hade en försäljning på SEK 1081,4 miljoner och gjorde ett resultat (EBIT) på SEK -149,3 miljoner. Verksamheten sköts genom dotterbolagen Carolinas Matkasse AB i Sverige, Godtlevvertgruppen AS i Norge och RetNemt.dk ApS i Danmark.



Tidslinje



LMK Group i siffror



Portioner levererade 2022
17 miljoner



Anställda
389



Nettoomsättning
1 081,4 MSEK



Rörelseresultat (EBIT)
(exklusive goodwillnedskrivning)
-29,3 MSEK

Utdelning
per aktie

SEK 0,30



Leveranser
1 368 tusen



EBIT- marginal
(exklusive goodwillnedskrivning)
-2,7 %



Antal kunder
70,6 tusen



Genomsnittligt ordervärde
791 SEK



Resultat per aktie
-12,19 SEK

LMK Groups marknader

NORGE

GODTLEVERT & ADAMS MATKASSE

190 medarbetare med en nettoomsättning på 586.5 MSEK under 2022.

SVERIGE

LINAS MATKASSE

146 medarbetare med en nettoomsättning på 383.6 MSEK under 2022.

DANMARK

RETNEMT

53 medarbetare med en nettoomsättning på 111.4 MSEK under 2022.



Vd-ord

2022 – utmaningar och fortsatta förbättringar

Under 2023 blir det 15 år sedan Linas Matkasse grundades i Sverige. Redan två år innan dess startade Retnemt i Danmark. GodtLevert i Norge lanserades 2010 och Adams 2012. Vi är nu ett skandinaviskt företag, men fortfarande med stark lokal förankring på alla våra marknader. Våra medarbetare är starkt engagerade i att hjälpa våra kunder till en enklare vardag där de kan laga goda, välkomponerade middagar på bra råvaror och med ett minimum av matsvinn. Vi har många fördelar av vår samlade långa erfarenhet, men samtidigt är vi verksamma i en kategori som ständigt utvecklas och det är därför vi fortsätter att utmana och förbättra oss.

Uppdaterad strategi

Inte minst under 2022 har vi genomfört betydande förbättringar både strategiskt och operationellt – samtidigt som vi har kämpat på en utmanande marknad. Givet förutsättningarna har vi sett över företagets finansiella mål och konkluderat att lönsam tillväxt är vårt huvudsakliga mål, med den kortsiktiga prioriteringen att stabilisera intäktsutvecklingen under 2023, följt av en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt. Vi står fast vid att vår verksamhet ska vara lönsam och självfinansierande. De nya finansiella målen stöds av en uppdaterad strategisk plan, i vilken vi identifierat tre 'must-win-battles' på kort sikt samtidigt som vi arbetar med långsiktiga tillväxtspår.

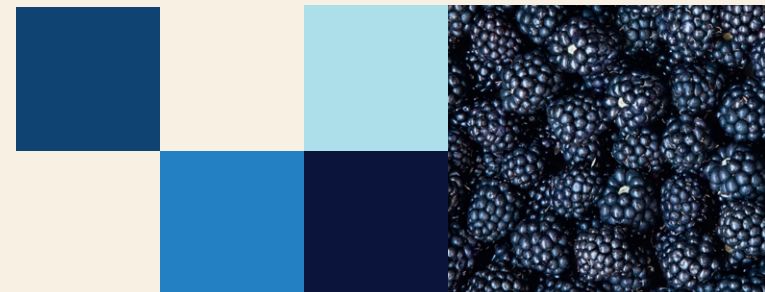
En volatil omvärld

Året började tufft för e-handeln och för oss specifikt. Många upptäckte fördelarna med att prenumerera på en

matkasse under Covid, men i efterdyningarna av pandemin återgick konsumenterna till invanda beteenden, och hemlagade middagar konkurrerade med resor och utekvällar. Vi beslutade också i slutet av 2021 att inte fortsätta med extern telemarketing eftersom det inte gav oss långsiktigt lönsamma kunder. Dessa externa och interna faktorer har påverkat oss och lett till kundtapp och nedgång i försäljning jämfört med 2021.

Vi var chockade när kriget i Ukraina bröt ut i februari och har fortsatt att beröras av det mänskliga lidande samt skador på samhället som det fortsätter att medföra. De affärsmässiga implikationerna på våra marknader är ständigt pågående med földeffekter i form av högre energikostnader och dämpat konsumentförtroende.

Ökade kostnader för energi och bränsle har påverkat priserna på livsmedel och förpackningsmaterial, men också konsumenternas köpbeteende. Lägre disponibel inkomst på grund av inflation, energipriser och ökande räntor på bolån gör att konsumenterna är mer konservativa i sina utgifter. Avmattningen av e-handelsmarknaden har lett till en minskad kundbas och lägre volymer men vi har ändå ökat vårt genomsnittliga ordervärde under året. Givet det skifte till online som samhället genomgår handlar det om en tillfällig svacka, som dock kommer att hålla i sig ett tag.



Ökad effektivitet

De lägre volymerna, högre sjukfrånvarotal, samt övergången till ny produktionsteknik, påverkade effektiviteten i produktion i början av året. Under Q2 och fortsatt under året har vi ändå lyckats öka produktionseffektiviteten med all-time-high i Q4 för kundunik produktion. Detta bidrog också till förbättrad kundupplevelse.

Vi har gjort fina framsteg i övergången till 100% kundunik produktion med pick-to-light teknologi, som har möjliggjort att vi nu erbjuder det bredaste urvalet av recept i kategorin. Vår unika AI-motor rekommenderar maträtter baserat på kundernas smakpreferenser som med stor sannolikhet faller dem i smaken, vilket stärker kundlojalitet och -nöjdhet.

Under året har vi kombinerat vårt långsiktiga leverantörs-samarbete med nordiska inköpsavtal och andra insatser från vår inköpsavdelning för att säkra ingredienser av god kvalitet och mitigera en del av effekterna av inflationen.

Marknadseffektivitet

Våra varumärken åtnjuter hög kännedom och är omtyckta men konkurrensen ändras kontinuerligt och vi behöver fortsätta kämpa för att skapa ett unikt avtryck i kundernas medvetande. Under året har vi omorganiserat och effektiviserat vår marknadsorganisation för att bli mer kostnadseffektiva i att rekrytera och behålla kunder. Vi anpassar vår marknadsföring, satsar när det ger mest effekt och vi fortsätter att utveckla oss på sociala media samt med spännande samarbeten.

Inom arbetet med marknadseffektivitet har vi investerat i vår front-end teknikplattform. Detta skapar bättre förutsättningar för mer agil utveckling framöver samt möjliggör en lång rad tekniska förbättringar vilka har ökat webbplatsernas laddningshastighet, ökat sökmotoroptimeringen (SEO), och gett bättre insikter om besökarnas beteende. Vidare har förändringar i utcheckningsprocessen gett en ökning av konverteringsgraden.

Tack

Jag är stolt över vad vi åstadkommit under året och vill passa på att tacka alla mina kollegor för deras insatser. Trots att vi har behövt navigera i en väldigt knepig e-han-

delsmiljö har vi gjort viktiga investeringar, förbättrat vår operationella effektivitet, minimerat inflationseffekterna och utvecklat vår verksamhet genom att lansera nya produkter och partnerskap. Allt detta samtidigt som vi har stärkt vårt medarbetarengagemang, vilket gjort vårt företag till en ännu bättre arbetsplats. Jag tror stenhårt på vår tjänst och vi gör det som krävs för att kunna fortsätta vara en framgångsrik spelare inom matkassar. 2023 kommer kräva att vi presterar på topp och vi har ett starkt lag på plats, redo att anta utmaningarna.

Walker Kinman

VD



Strategi

Under året har företagets ledning tillsammans med styrelsen sett över företagets finansiella mål baserat på förutsättningarna på marknaden och konkluderat att huvudsakligt mål är lönsam tillväxt, med kortsiktig prioritering att stabilisera intäktsutvecklingen under 2023, följt av en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt om cirka 6-8 % därefter. De nya finansiella målen stöds av en uppdaterad strategiska plan, som på kort sikt fokuserar på tre 'must-win-battles' samt också identifierat långsiktiga tillväxtspår.

Dessa tre 'must-win-battles' är:

- Öka marknadsföringsexpertisen
- Utveckla den "episka" kundupplevelsen
- Öka leveransvolymen i Danmark

De långsiktiga tillväxtspåren är:

- Etablera långsiktiga partnerskap
- Ytterligare erbjudanden inom 'convenience'
- Öka tilläggsvolymen

Under året har organisationen involverats och informerats om den uppdaterade strategin för att säkerställa gemensam koordinerad framdrift.

Finansiella mål

Tillväxt

Koncernens målsättning är att stabilisera nettoomsättningen under 2023 och uppnå en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt om cirka 6-8 % därefter.

Lönsamhet

Koncernens målsättning är att uppnå en EBIT-marginal på lång sikt om cirka 4-6 %.



Bolagsstyrningsrapport

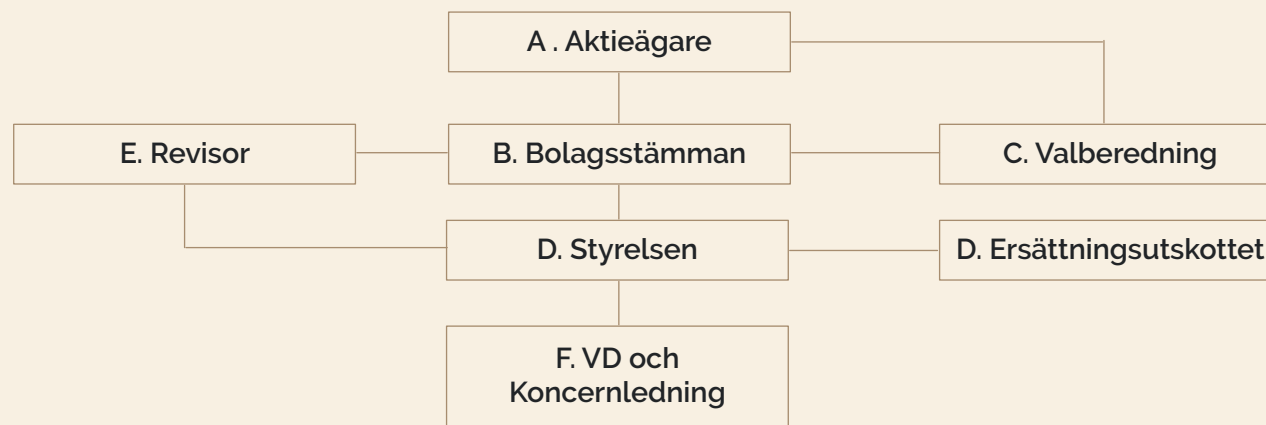
2022

En god bolagsstyrning bidrar till att säkerställa förtroendet för LMK Group AB (publ) (LMK Group) intressentgrupper och ökar även fokus på affärsnytta och aktieägarvärde i företaget. Styrelse och koncernledning strävar efter att genom stor öppenhet underlätta för den enskilde aktieägaren att följa företagets beslutsvägar samt att tydliggöra var i organisationen ansvar och befogenheter ligger.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisor i enlighet med lagstadgad granskning.

LMK Group är ett svenskt publikt aktiebolag. LMK Groups bolagsstyrning grundar sig huvudsakligen på svensk lag, främst aktiebolagslagen, bolagsordningen och interna regler, innefattande policyer och instruktioner. Då bolaget är noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market tillämpar Bolaget bl.a. Nasdaq First North Premiers regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Koden bygger på principen "följ eller förklara". Detta innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då ge skäl till avvikelser. I de fall LMK Group har valt att avvika från Kodens regler redovisas en motivering.



Ansvaret för ledning och kontroll av LMK Group fördelas mellan aktieägarna via årsstämman, styrelsen och dess valda utskott samt vd. Styrning och den interna kontrollen följer svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för bolag som handlas på en reglerad marknadsplats, bolagsordningen och styrelsens interna

styrinstrument. Målsättning för arbetet inom LMK Group är att skapa mervärde för kunder, leverantörer samt medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. Syftet med bolagsstyrningen är att definiera en tydlig ansvars- och rollfördelning mellan aktieägare, styrelsen, vd och koncernledning samt olika kontrollorgan.

A. Aktieägare

LMK Group är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier handlas på Nasdaq First North Growth Market Stockholm. LMK Group har cirka 1 800 aktieägare, varje aktie berättigar till en röst. Verksamheten är skandinavisk med en närvaro i 3 länder.

Per den 31 december 2022 hade LMK Group AB 1 849 aktieägare. De tio största ägarna ägde per den 31 december 2022 sammanlagt 53% av kapitalet och rösterna.

Aktieägare	Antal aktier	Andel av röster %
Herkules	1 528 125	12,1%
Niklas Aronsson	1 014 081	8,0%
Invus	679 030	5,4%
Carolina Gebäck	676 055	5,3%
Livförsäkringsbolaget Skandia Ömsesidigt SEBP6	505 075	4,0%
Acton GMBH	505 050	4,0%
Investerare genom Clearstream Banking	503 273	4,0%
Moneta	455 500	3,6%
Nordea småbolagsfond Sverige	442 546	3,5%
Festina funds	390 871	3,1%
Totalt de 10 största aktieägarna	7 493 933	52,8%
Övriga aktieägare	5 978 986	47,2%
Totalt	12 678 592	100,0%

Bolagsordning

LMK Groups gällande bolagsordning antogs på den extra bolagsstämman den 28 mars 2021. Av bolagsordningen framgår att bolagets verksamhet är att direkt eller indirekt bedriva vidareförsäljning av mat med tillhörande tjänster såsom packning, hemleverans, planering och produktion av menyer och recept, samt äga och förvalta fast och lös egendom, samt idka därmed förenlig verksamhet. I bolagsordningen fastslås dessutom aktieägarnas rättigheter,

antalet styrelseledamöter och revisorer, att årsstämman ska hållas årligen inom sex månader från räkenskapsårets utgång, hur kallelse till årsstämma ska ske och att bolagets styrelse ska ha sitt säte i Stockholms kommun. Bolagets räkenskapsår är kalenderår. Årsstämma ska hållas i Stockholms kommun. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Bolagsordningen saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen. För gällande bolagsordning, se www.lmkgroup.se/sv/ledning/.

B. Bolagsstämman

Årsstämman i LMK Group är det högsta beslutande organet och det forum genom vilket aktieägarna utövar sitt inflytande över företaget. Årsstämmans uppgifter regleras i aktiebolagslagen och i bolagsordningen. Årsstämman beslutar om ett antal centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd:n, utdelning till aktieägarna samt om styrelsens sammansättning. Ytterligare information om årsstämmor samt fullständiga protokoll från tidigare årsstämmor och extra bolagsstämmor finns publicerade på www.lmkgroup.se.

Årsstämman hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelse till bolagsstämman sker genom annonsering i Post- och inrikes tidningar samt på bolagets webbplats, tidigast sex och senast fyra veckor före stämman.

Årsstämma 2022

Vid årsstämman den 27 april 2022, deltog aktieägare som representerade cirka 13% av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Mathias Hedlund valdes till ordförande för stämman. Vid stämman fastställdes resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning.

Stämman godkände styrelsens förslag att behandla årets resultat, vilket innebar en utdelning om totalt 22 187 536 kronor, motsvarande 1,75 kronor per aktie. Årsstämman beslutade att bevilja var och en av styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter för den tid årsredovisningen omfattar.

Fortsättningsvis beslutades det att antalet styrelseledamöter ska vara fem utan suppleanter samt att ett registrerat revisionsbolag ska utses som revisor. Det beslutades att arvode ska utgå till styrelseledamöterna. Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Mathias Hedlund, Charlotte Gogstad, Therese Reuterswärd och Gert Munthe samt nyval av Johan Kleberg. Fredrik Kongsli hade avböjt omval. Det beslutades att genom omval utse det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Det beslutades även om att anta ett långsiktigt incitamentprogram riktat till ledande befattningshavare i form av ett teckningsoptionsprogram och att emittera teckningsoptioner. Det beslutades också om att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier.

C. Valberedning

Valberedningens huvudsakliga syfte och ansvar är att presentera förslag till val av styrelseordförande, styrelseledamöter och revisorer i bolaget, samt arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelsens ledamöter och revisorer.

Bolaget ska ha en valberedning bestående av en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna eller aktieägargrupperna, som önskar utse en representant, samt styrelseordföranden. Om någon av de tre till röstetalet största aktieägarna eller aktieägargrupperna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen, ska nästa aktieägare eller aktieägargrupp i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot.

Nuvarande instruktion för valberedningen antogs på bolagsstämman den 14 mars 2021.

Valberedning inför årsstämman 2023

Valberedningen består av Amaury de Poret, utsedd av Herkules Capital, Niklas Aronsson som representerar sig själv, Björn Henriksson som representerar Nordea Småbolagsfond Sverige och Mathias Hedlund som styrelseordförande för LMK Group.

Förslag till valberedningen har kunnat lämnas till: ir@lmkgroup.se. Valberedningen har även kunnat nås brevledes med brev adresserat till LMK Group AB (publ.), Valberedningen, Löfströms Allé 5 (3tr), 172 66 Sundbyberg.

Ledamöterna i valberedningen har inte erhållit någon ersättning från LMK Group för sitt arbete.

D. Styrelsen

Styrelsen i LMK Group är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Styrelsen ansvarar inför bolagsstämman enligt aktsamhetsplikten och förtroendeuppdraget som åläggs styrelsen enligt gällande lagar, förordningar och regler. Styrelsen är också ansvarig för uppfyllandet av bolagets mål som beslutats på årsstämman och som anges i bolagsordningen. Styrelsearbetet styrs därutöver av den arbetsordning som styrelsen varje år själv antar. Styrelsens arbetsordning reglerar även arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och vd samt innehåller rutiner för vd:s rapportering till styrelsen.

Nuvarande arbetsordning antogs den 2:a maj 2022. Enligt den ska styrelsen, utöver det konstituerande styrelsemötet,

sammanträda minst fyra gånger per år. Styrelsen skall besluta i alla ärenden som inte ligger inom ramen för den dagliga förvaltningen samt i sådana frågor som kräver styrelsens godkännande enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen. Bland styrelsens uppgifter ingår att fastställa strategier, affärsplaner, budget, delårsrapporter och bokslutskommunikéer för LMK Group. Vidare ska styrelsen övervaka vd:s arbete, tillsätta och avsätta vd samt besluta om betydande förändringar i LMK Groups organisation och verksamhet. Styrelsens viktigaste uppgifter är att fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi för att nå målen, säkerställa att bolaget har en väl fungerande koncernledning med väl anpassade ersättningsvillkor, tillse att bolagets externa rapportering präglas av öppenhet och saklighet och ger en korrekt bild av bolagets utveckling, lönsamhet och finansiella ställning samt riskexponering, övervaka den finansiella rapporteringen med instruktioner för vd och fastläggande av krav på innehållet i de finansiella rapporter som fortlöpande tillställs styrelsen, tillse att bolagets insidERPpolicy och loggboksförfarande efterlevs enligt lag och Finansinspektionens riktlinjer, se till att det finns effektiva system för uppföljning, kontroll och styrning av bolagets verksamhet och ekonomiska ställning mot fastställda mål,

följa upp och utvärdera bolagets utveckling och att uppmärksamma och stödja vd i arbetet att vidta erforderliga åtgärder, se till att det finns tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet, se till att erforderliga etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande, samt till årsstämman föreslå eventuell utdelning, aktieåterköp, inlösen eller andra förslag som faller inom årsstämmans kompetens.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska LMK Groups styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter. Nuvarande styrelse består av fem stämموالدا ledamöter. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes samtliga fem ledamöter. Mathias Hedlund utsågs på nytt till styrelsens ordförande.

Enligt LMK Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av mellan 3 och 9 bolagsstämموالدا ledamöter, utan suppleanter. För närvarande består Bolagets styrelse av 5 ordinarie styrelseledamöter utsedda av bolagsstämman.

Namn	Position	Födelseår	Vald	Oberoende av Bolaget	Oberoende av större aktieägare
Mathias Hedlund	Ordförande, Ledamot	1970	2021	Ja	Ja
Charlotte Gogstad	Ledamot	1977	2021	Ja	Ja
Gert W. Munthe	Ledamot	1957	2018	Ja	Nej
Therese Reuterswärd	Ledamot	1981	2021	Ja	Ja
Johan Kleberg	Ledamot	1975	2022	Ja	Ja





Mathias Hedlund

Född 1970. Styrelseordförande sedan 2021.

Utbildning: Bachelor's Degree in Business Administration vid Stockholms universitet, Executive Education Program vid Handelshögskolan i Stockholm, och Executive Education Program vid Harvard Business School.

Övriga nuvarande befattningar: Chief Executive Officer för Etraveli Group AB med dotterbolag, och ägare av och styrelseledamot i Micchezza AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Styrelseordförande i NetEnt AB (publ) och EuroFlorist Intressenter AB, styrelseledamot i Betsson AB (publ) och Semantix International Group AB.

Aktieäggande i LMK Group: Mathias Hedlund innehar inga aktier i Bolaget. Mathias Hedlund äger 28 800 teckningsoptioner i Bolaget.¹⁾



Charlotte Gogstad

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: Bachelor of Arts – International Relations och Bachelor of Business Administration vid Pacific Lutheran University, Master of Business Administration vid London Business School, och Executive Leadership Programme vid Harvard Business School.

Övriga nuvarande befattningar: Chief Operating Officer för Businessclass.com, Member Board of Director's i Topro Industri AS, Member Board of Director's i Aurland Ressursutvikling (Norway's Best).

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Vice President Product & Tech Enablement för Expedia.com Ltd. Senior Director Global Search Marketing och Senior Director Strategy & Business Development för Expedia.com Ltd.

Aktieäggande i LMK Group: Charlotte Gogstad innehar inga aktier i Bolaget. Charlotte Gogstad äger 9 600 teckningsoptioner i Bolaget.¹⁾



Gert W. Munthe

Född 1957. Styrelseordförande 2018-2020 och styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: Master of Business Administration och Master of International Affairs vid Columbia University, samt Exam Oecon vid Oslo universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande i Herkules Capital AS, Herkules Private Equity Fund 1, Herkules Private Equity Fund 4, Lytix Biopharma AS, Amicoat AS och Adnuntius Services AS.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Styrelseordförande och styrelseledamot i Nevion AS och styrelseledamot i Intelcom CC/IA AS (numera Puzzel AS).

Aktieäggande i LMK Group: Gert W. Munthe innehar inga aktier i Bolaget.

1) Teckningsoptionerna förvärvades inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogram som inrättades enligt beslut på årsstämma 14 mars 2021.



Therese Reuterswärd

Född 1981. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: Civilingenjör i Medieteknik vid Kungliga Tekniska högskolan.

Övriga nuvarande befattningar: Chief Marketing Officer för Mentimeter AB, styrelseledamot i Thule Group AB, styrelse-suppleant i Robam AB och ledamot av Advisory Board i Beyond Retail AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Director of Product för MatHem AB, Head of Digital för Arla Foods AB, Nordic Head of E-Business för Nestlé Nespresso S.A och styrelseledamot i Svensk Digital Handel.

Aktieäggande i LMK Group: Therese Reuterswärd innehar inga aktier i Bolaget. Therese Reuterswärd äger 9 600 teckningsoptioner i Bolaget.¹⁾



Johan Kleberg

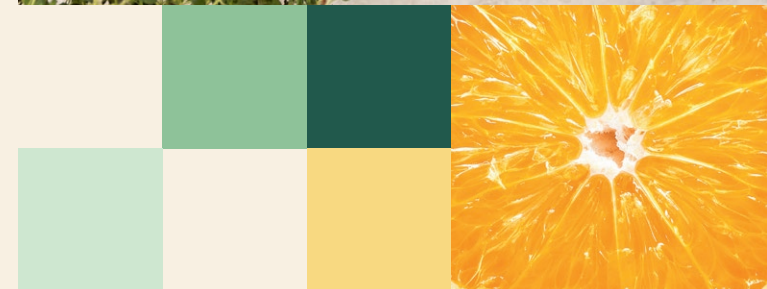
Född 1975. Styrelseledamot sedan 2022.

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande befattningar: Vd, ordförande och delägare för Bookbinders Design, Styrelseordförande i In-grid AB och Pet Buddy Group samt styrelseledamot i Matsmart AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): vd C More, vd Adlibris.

Aktieäggande i LMK Group: Johan Kleberg innehar 2000 aktier i LMK Group.



¹⁾ Teckningsoptionerna förvärvades inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogram som inrättades enligt beslut på årsstämma 14 mars 2021.

Styrelsens oberoende

Gert W Munthe är även styrelseordförande i Herkules Capital AS som innehar cirka 12,1% av rösterna i LMK Group. Gert W Munthe kan således inte anses oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare enligt Kodens. Herkules Capital AS sålde hela sitt innehav 2023-03-03 och Gert W Munthe meddelade att han inte ställer upp för omval vid årsstämman 2023.

Övriga fyra ledamöter valda av stämman, Charlotte Gogstad, Therese Reuterswärd, Johan Kleberg och Mathias Hedlund, är oberoende både i förhållande till LMK Group, koncernledningen och bolagets större aktieägare enligt Kodens. Styrelsen uppfyller därmed kravet i Kodens på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget och koncernledningen även ska vara oberoende av bolagets större aktieägare.

Arbetsordning

Styrelsens arbetsordning med instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelse och vd för ekonomisk rapportering, uppdateras och fastställs årligen. Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den ekonomiska rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, mål, strategier för affärsverksamheten, förvärv och väsentliga investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen.

Styrelsen konstituerar sig vid ett styrelsemöte som hålls direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för vd samt utskottsinstruktioner och andra interna styrinstrument. Den nuvarande styrelsen höll sitt konstituerande möte den 2 maj 2022, vid vilket samtliga styrelseledamöter var närvarande.

Styrelsens ordförande

Vid det konstituerande styrelsemötet den 2 maj omvaldes Mathias Hedlund till styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande ska leda styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina uppgifter och ansvar. Ordföranden följer verksamhetens utveckling i dialog med vd och ansvarar för att övriga ledamöter fortlöpande får den information som krävs

för att styrelsearbetet ska kunna utövas med upprätthållen kvalitet och i enlighet med aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar, bolagsordningen samt styrelsens arbetsordning.

Styrelsearbetet 2022

Styrelsen har behandlat frågor relaterade till strategi, personal och organisation. Beslut har fattats avseende strategi, investeringar, finansiell budget och styrande policy.

Under året har styrelsen sammanträtt 19 gånger, där närvaro vid styrelsemöten under 2022 såg ut enligt nedan tabell.

Styrelseledamot	Styrelsemöten
Mathias Hedlund	19
Charlotte Gogstad	19
Fredrik Kongsli	7
Gert W. Munthe	19
Therese Reuterswärd	19
Johan Kleberg	12



Arvode till styrelsens ledamöter

Arvoden och andra ersättningar till styrelseledamöterna, inklusive styrelseordföranden, beslutas av bolagsstämman. Vid årsstämman som hölls den 27 april 2022 beslutades det att totala arvodet för styrelseledamöterna, för tiden intill nästa årsstämma, ska uppgå till 1 300 000 kronor. 500 000 kronor ska utgå till styrelseordföranden och 200 000 kronor vardera till Charlotte Gogstad, Johan Kleberg, Gert Wilhelm Munthe och Therese Reuterswärd. Vidare omfattas Charlotte Gogstad, Therese Reuterswärd och Mathias Hedlund av teckningsoptionsprogram, vilket beslutades vid årsstämman som hölls den 14 mars 2021.

Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner när de avgår som styrelseledamöter.

Utvärdering av vd

Styrelsen utvärderar fortlöpande vd:s och koncernledningens arbete och kompetens. Detta behandlas minst en gång per år utan närvaro av representanter från koncernledningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman som hölls den 14 mars 2021 beslutades om principer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättningen ska baseras på medarbetarens position, ansvarsområden och prestation. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig kontantersättning och pension.

Den fasta lönen utgör grunden för den totala ersättningen. Den fasta lönen ska baseras på koncernledningsmedlemmarnas kompetens, ansvar och prestation och ska vara konkurrenskraftig i förhållande till gällande marknadsstandard. Den rörliga ersättningen ska kopplas till förutbestämda och mätbara kriterier och baseras i huvudsak på koncernens finansiella utfall för varje år. Rörlig ersättning som betalas kontant ska inte överstiga 100% av den fasta lönen. Pensioner ska utformas på ett sådant sätt att de återspeglar normalt accepterade nivåer och seder i det land där koncernledningsmedlemmen är anställd. Om möjligt ska pensionerna vara premiebestämda.

Koncernen tillämpar en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid egen uppsägning gäller generellt sex månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från LMK Groups sida kan avgångsvederlag kunna utgå med upp till nio månadslöner.

Utöver nämnda rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktiebaserade incitamentsprogram, vilka ska beslutas av årsstämman.

Ersättningsutskottet

Styrelsen för LMK Group i sin helhet fullgör ersättningsutskottets uppgifter enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Medlem i bolagsledning ska ej delta i sådant arbete. Uppgifter hänförliga till ersättningsfrågor inkluderar övervakning och utvärdering av efterlevnad av dessa riktlinjer samt beredande av beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Vidare ska pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen följas och utvärderas.

E. Revisor

LMK Groups revisorer utses av årsstämman. Vid årsstämman 2022 omvaldes revisionsbolaget KPMG AB som revisor till och med årsstämman 2023. Auktoriserade revisorn Ingrid Hornberg Román har utsetts till huvudansvarig revisor. Alla tjänster som avropas utöver lagstadgad revision prövas särskilt för att säkerställa att det inte föreligger någon konflikt utifrån oberoende eller jävsförhållande. Några överenskommelser med närstående föreligger inte.

För ersättningar och andra arvoden till revisorer, se not 6.

F. VD och koncernledning

Vd utses av styrelsen och har till uppgift att ansvara för den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. I samband med detta ska vd genom erforderliga kontrollsystem förvissa sig om att bolaget efterlever tillämpliga lagar och förordningar. Vd är föredragande vid styrelsemötena och ska tillse att styrelsen får ett så sakligt, utförligt och relevant informationsunderlag som erfordras för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Dessutom har vd en kontinuerlig dialog med

styrelsens ordförande och håller denne informerad om bolagets och koncernens utveckling och finansiella ställning. LMK Groups koncernledning består av sex personer från tre länder och representerar olika funktioner inom bolaget: vd (CEO), finansdirektör (CFO), operativdirektör (COO), inköps- och planeringsdirektör (CSCMO), kommersielldirektör (CCO) samt tekniskdirektör (CTO).

Koncernledningen håller varje vecka ledningsmöten och avhandlar då resultatuppföljning, investeringar, produktivets- och utvecklingsprojekt, organisation och andra strategiska och taktiska frågor. Sammanträdena leds av vd, som fattar beslut i samråd med övriga medlemmar i koncernledningen.

För principer, ersättningar och andra arvoden till vd och koncernledning, se not 5.





Klaus Toft-Nørgaard, CCO

Född 1964. Chief Commercial Officer sedan 2022, tidigare Chief Executive Officer RetNemt sedan 2004.

Utbildning: Executive MBA, Copenhagen Business School och Diploma in Marketing, Southern Denmark University.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för RetNemt.dk ApS samt CEO och styrelseordförande för Toft Nørgaard Holding Aps.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Vd för RetNemt.dk ApS.

Aktieäggande i LMK Group: Klaus Toft Nørgaard innehar, genom sitt helägda bolag Toft Nørgaard Holding ApS, 345 163 aktier i Bolaget. Klaus Toft Nørgaard innehar 19 200 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2021/2024 ⁽¹⁾ samt 25 000 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2022/2025. ⁽²⁾

Walker Kinman, Vd

Född 1975. Verkställande direktör sedan 2019

Utbildning: Bachelor of Science, Business Administration & Finance Concentration vid Boston University.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande och verkställande direktör i Carolinas Matkasse AB, Linas Matkasse NewCo AB, Godtlevtrgruppen AS och WJK Strategic Consulting AB samt vd i RetNemt.dk ApS.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): CFO och styrelseledamot i Emric AB, Vd i Emric Finance Process Outsourcing AB, Emric Operations AB, Emric d.o.o. Beograd, PT Emric Asia och Head of Finance Partner för Tieto Sweden AB.

Aktieäggande i LMK Group: Walker Kinman innehar 207 240 aktier i Bolaget samt 57 600 teckningsoptioner ⁽¹⁾.

Anton Nytorp, CTO

Född 1988. Chief Technology Officer sedan 2022.

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi från Linköpings universitet.

Tidigare befattningar: Chef över Coop Norges digitala affär CoopX, projektledare på Boston Consulting Group.

Aktieäggande i LMK Group: Anton Nytorp innehar 31 500 aktier i Bolaget samt 25 000 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2022/2025 ⁽¹⁾.

Claes Stenfeldt, CSCMO

Född 1968. Group Chief Supply Chain Manager sedan 2018.

Utbildning: Bachelor, Business Administration & Marketing.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsemedlem i Carolinas Matkasse AB, Linas Matkasse NewCo AB och Godtlevtrgruppen AS.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Merchandising, Purchasing och Inventory Manager i Office Depot Svenska AB.

Aktieäggande i LMK Group: Claes Stenfeldt innehar 24 000 aktier samt 19 200 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2021/2024 ⁽¹⁾ samt 25 000 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2022/2025 ⁽²⁾

Erik Bergman, CFO

Född 1982. Chief Financial Officer sedan 2021, tidigare Head of Business Control sedan 2019.

Utbildning: Master of Science in Business Administration and Economics vid Stockholms universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsemedlem i Carolinas Matkasse AB och Linas Matkasse NewCo AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Finance Partner för Tieto Sweden AB och Business Controller för Emric AB

Aktieäggande i LMK Group: Erik Bergman innehar 8 883 aktier i Bolaget samt 19 200 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2021/2024 ⁽¹⁾ samt 25 000 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2022/2025 ⁽²⁾.

Vibeke Amundsen, COO

Född 1968. Chief Operating Officer sedan 2021.

Utbildning: Master of Science, Norges tekniske høgskole och Master of Management, Norweigan Business Institute.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsemedlem i RetNemt.dk ApS och Godtlevtrgruppen AS.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Director Warehouse Management på TINE BA och Senior Project Manager på Vinmonopolet.

Aktieäggande i LMK Group: Vibeke Amundsen innehar 13 000 aktier i Bolaget samt 19 200 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2021/2024 ⁽¹⁾ samt 25 000 teckningsoptioner i teckningsoptionsprogram 2022/2025 ⁽²⁾.

1) Teckningsoptionerna förvärvades inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogram som inrättades enligt beslut på årsstämma 14 mars 2021.

2) Teckningsoptionerna förvärvades inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogram som inrättades enligt beslut på årsstämma 27 april 2022.

Uppföljning och intern kontroll

Styrelsen och vd ansvarar för intern kontroll, vilket regleras i aktiebolagslagen och i Koden. Styrelsen är ansvarig för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter och ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden kontrolleras på ett betryggande sätt. Vd:n i ett bolag ska enligt aktiebolagslagen sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. Vd ska vidare vidta de åtgärder som är nödvändiga för att säkerhetsställa att bolagets bokföring fullgörs i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen utförs på ett betryggande sätt.

Som stöd för vd i det löpande arbetet ingår koncernens ledningsgrupp. I koncernledningen finns en representant för var och en av bolagets olika funktioner representerade. Organisation är utformad för att möjliggöra ett snabbt beslutsfattande där operativa beslut inom en funktion fattas på funktionsnivå, medan beslut som berör flera funktioner fattas av koncernledningen. Strategiska beslut och övergripande finansiella frågor fattas av bolagets styrelse och koncernledning. Styrelsen fastställer årligen koncernens strategi och finansiella mål.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen omfattas i en process som involverar styrelse, koncernledning och personal. Processen har utformats för att säkerhetsställa tillförlitligheten i den externa rapporteringen. Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av en övergripande kontrollmiljö där organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar har dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. LMK Groups ekonomifunktion använder ett gemensamt konsolideringssystem och tillämpar en koncerngemensam redovisningsinstruktion. Koncernens ekonomi har ett nära och väl fungerande samarbete med controllers avseende bokslut och rapportering, där samtliga LMK Groups dotterföretag rapporterar månadsvis. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering.

Med hänsyn till bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att det i nuläget inte finns ett behov av

en internrevisionsfunktion. Uppföljning av intern kontroll sker även inom ramen för den lagstadgade externa revisionen.

LMK Group har ett antal policys för koncernens verksamhet och dess medarbetare. Bland dessa märks till exempel följande:

Attestpolicy

Denna policy ger riktlinjer för delegering och tilldelning av behörighet att godkänna transaktioner.

Hållbarhetspolicy

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor och arbetar aktivt för att företaget ska bibehålla långsiktiga och förtroendeingivande relationer samt en god affärsetik.

Informationspolicy

Koncernens informationspolicy är dokument som beskriver koncernens generella principer för informationsgivning och kommunikation.

Insiderpolicy

Insiderpolicyen syftar till att informera anställda och andra berörda inom koncernen om de lagar och regler som är tillämpliga avseende bolagets informationsspridning och de särskilda krav som ställs på personer som är aktiva i ett bolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market rörande exempelvis kurspåverkande information.

Riskbedömning och riskhantering

LMK Group är genom sin skandinaviska närvaro utsatt för ett antal olika risker. Riskhanteringen inom koncernen styrs av fastlagda policys och rutiner, vilka återkommande revideras av LMK Groups styrelse.

För ytterligare information kring LMK Groups risker se förvaltningsberättelsen.

En effektiv riskhantering förenar den operativa affärsutvecklingen med ägarnas och andra intressenters krav på kontroll och en långsiktigt god värdeutveckling. Riskhanteringen syftar till att minimera risker men också till att säkerställa

att möjligheter tillvaratas på bästa sätt. Riskhanteringen omfattar följande riskområden: strategiska risker, kommersiella risker, operativa risker, finansiella risker och regulatoriska risker. Huvudmetoden i riskarbetet utgår ifrån ledorden identifiera, analysera, reagera och kontrollera risk.

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. För att minimera identifierade risker i den finansiella rapporteringen finns övergripande policys, vägledningar, instruktioner och tidplaner upprättade för den finansiella rapporteringen. I allt väsentligt hanteras all finansiell rapportering centralt av ekonomifunktionen, men där vissa delar av processerna är decentraliserade ute i organisationen. Inom ramen för gällande processer och rutiner finns inbyggda kontrollaktiviteter på samtliga nivåer inom organisationen, där hanteringen sker både genom manuella kontroller i form av till exempel avstämmningar och inventeringar, automatiska kontroller genom IT-systemen samt genom generella kontroller i den underliggande IT-miljön. Kontrollaktiviteter kompletteras också av detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot budget och prognoser vilket ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

Effektiviteten i processen för riskbedömning och genomförandet av kontrollaktiviteterna följs upp kontinuerligt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som används av de ansvariga på varje nivå. Rutinerna inbegriper uppföljning av resultat mot budget och planer, analyser och nyckeltal. Styrelsen erhåller månadsvis rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Vid varje styrelsemöte behandlas bolagets ekonomiska situation och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i LMK Group AB (publ)
org. nr 559021-1263

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 10-18 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 31 mars 2023
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román
Auktoriserad revisor



Om Aktien

LMK Group noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market med första handelsdag den 29:e mars 2021. Sista betalkurs per den 31 december 2022 var 5.46 kronor, vilket gav ett börsvärde för LMKG på 69,2 MSEK. Under 2022 omsattes 3 837 035 aktier, vilket motsvarar ett genomsnitt av 15 166 aktier per dag.

Övrig aktieinformation:

Kortnamn: LMKG

ISN: SE0015556873

LEI: 529900HKIZBVX08VLG76

Utdelningspolicy

LMK Groups utdelningspolicy syftar till att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning samtidigt som den ger bolaget möjlighet att investera i strategiska tillväxtmöjligheter.

Utdelningen bör uppgå till minst 50% av kassaflödet från den löpande verksamheten minus förvärv av anläggnings-tillgångar och amortering av leasingskuld.





Hållbarhetsrapport

2022



Innehållsförteckning

Hållbarhet på LMK Group	22
Några ord från vår vd.....	23
Hållbarhet på LMK Group.....	24
Intressentdialog	26
Miljö	27
Klimatpåverkan och transporter	27
Hållbar menyplanering	29
Matsvinn	31
Förpackningar	32
Avfallshantering.....	34
Socialt	36
Intern hälsa, säkerhet och välmående samt mänskliga rättigheter ..	36
Hälsosamma matvanor	37
Socialt ansvar	39
Styrning	40
Styrning av hållbarhetsarbetet	40
Om denna rapport.....	41
Oberoende revisorers rapport.....	42



Några ord från vår vd

Vi har definierat vårt syfte som "innovating the mealtime experience" – vilket är vad vi har gjort de senaste 15 åren. Vi har hjälpt kunder att förenkla deras vardag genom att göra det enkelt för dem att servera välsmakande, väl sammansatta och inspirerande middagar. Det minskar stress, behovet för planering och tidskrävande turer till affären. Det möjliggör goda matvanor, inspirerar matlagningsglädje i köket och sparar värdefull tid som i stället kan användas till kvalitetstid med familjen vid middagsbordet.

Inom ramverket för vår affärsmodell har vi alltid haft minimeringen av matsvinn som ett centralt tema av två tydliga anledningar. Först och främst, det är rätt sak att göra. Oviljan att slänga mat har vuxit i takt med att fler av oss har blivit medvetna om den påverkan som modern matproduktion har på vår miljö, våra eko-system samt hälsan och välbefinnandet hos djur. Den andra anledningen är helt enkelt affärsmässig. Det som slängs i vår produktionsprocess eller i kundens kök har en påverkan på vårt resultat. Genom att minska svinn förbättrar vi ekonomin i vår egen affärsmodell.

Vi har ett tydligt syfte och en bra förståelse för var och hur vi påverkar miljön, människor och samhället omkring oss. Det vi däremot behöver göra är att bli bättre på datainsamling och att sätta tydliga måttal för hela verksamheten, i och med att vi har blivit ett skandinaviskt företag med verksamhet på fem ställen i tre länder. Det betyder inte att vi har stått stilla vi har fortsatt att lära oss och utveckla våra system, rutiner och processer.

När vi tittar tillbaka på 2022 för att författa denna rapport, är jag stolt över vad vi har åstadkommit, men kanske ännu mer förväntansfull över vad mer vi kan göra inom hållbarhet. Jag hoppas att du tycker att den här Hållbarhetsrapporten är intressant. Hör gärna av dig om du har kommentarer eller frågor om vår verksamhet.

Walker Kinman
CEO



Hållbarhet på LMK Group

Vårt hållbarhetsarbete baseras på vår hållbarhetspolicy, som godkändes av vår styrelse 2021. Den i sin tur är baserad på FNs Globala Utvecklingsmål och tar i beaktande hur vår verksamhet påverkar miljön, människor och samhället, samtidigt som vi säkerställer finansiell hållbarhet.

Övergripande täcker den åtaganden inom följande områden: Matsvinn, Livsmedel, Resursanvändning, Hälsa och Socialt ansvarstagande. Dessa områden är relevanta och viktiga för vår bransch, eftersom det är områden inom vilka vi påverkar eller påverkas.

Påverkansområden



Vår hållbarhetsvision:

Vi skapar ett livsmedelssystem som möjliggör hållbara måltider för alla hushåll.



Vi bidrar till klimat-omställningen genom hela värdekedjan, från matproduktion till matupplevelsen.

Vi minimerar matsvinnet i vår verksamhet och möjliggör ett minimum av matsvinn i livsmedelsproduktionen och i kundernas hem.

Vi möjliggör och uppmuntrar till hälsosamma matvanor och levererar hållbar mat av hög kvalitet som kunderna kan känna sig trygga med.

Vi hushållar med jordens ändliga resurser genom att minimera förpackningsmaterial och använda rätt förpackning för rätt ändamål.

Våra medarbetare ska spegla mångfalden hos våra kunder och alla ska ha samma möjlighet att utvecklas inom koncernen.

Vi vill att den positiva effekten av välgjorda middagar ska återspeglas i hur vi bedriver vår verksamhet och hur vi kan ha en positiv inverkan på omvärlden.

Intressentdialog

Vi strävar efter att ha våra intressenters förväntningar i åtanke när vi beslutar om våra viktigaste hållbarhetsområden. Att vara data-drivna är en del av vår kultur, vilket betyder att vi sammanställer insikter och fattar beslut baserat på informationen. Vi säkerställer kontinuerlig och transparent dialog med våra medarbetare, kunder, leverantörer, ägare, investerare och andra som påverkar, eller påverkas av, företaget och verksamheten. Några exempel på intressentdialog:

- Vi genomför medarbetarundersökningar två gånger om året, som alla medarbetare erbjuds att medverka till. Alla medarbetare har årliga medarbetarsamtal med sin närmaste chef.
- Genom både digitala och fysiska kanaler informerar och engagerar vi medarbetare löpande kring ämnen som är viktiga för företaget.
- Vi genomför regelbundet kundundersökningar. Svaren analyseras och används för att utvärdera vårt erbjudande samt för att visa oss hur vi kan förbättra oss. Vi mottar också många värdefulla synpunkter genom vår kundservice. Vidare genomför vi marknadsundersökningar, konkurrentanalyser och NPS-studier (för att mäta kundlojalitet).
- Vår dialog med våra leverantörer är viktig för att vi ska kunna leverera livsmedel av hög kvalitet till våra kunder, men det är också en möjlighet att inspirera och utmana varandra på hur vi gemensamt kan förbättra oss på både kvalitet och hållbarhet.

- Dialogen med ägare och investerare pågår under hela året och hanteras av vd och cfo, vilka också delar relevant information med resten av organisationen.
- För att säkerställa att företagets verksamhet är i linje med gällande lagar och regler, upprätthålls kontakt med ansvariga tillsynsmyndigheter.
- Under året signerade vi Grönnavaskingsplakaten, för att understryka vårt åtagande att vara faktabaserade och datadrivna när det kommer till kommunikation av hållbarhet. Initiativet grundades av Skift - Næringslivets klimaledere (Climate Business Leaders), Zero, Future in our hands samt WWF Norge.

Under 2023 kommer vi genomföra en dubbel materialitetsanalys i linje med den nyligen godkända EU Corporate Sustainable Reporting Directive. Ändringar och förbättringar i nuvarande hållbarhetsstrategi kan komma att ske baserat på denna analys.



Klimatpåverkan och transporter

LMK Group bedriver ett pågående arbete för att minska sin resursförbrukning genom smarta val och effektivt nyttjande av resurser genom hela försörjningskedjan. I tillägg möjliggör gruppens tjänster för hushåll att minska sin klimatpåverkan från middagar genom att minimera matsvinn.

På grund av organisationsförändringar, har den planerade analysen av våra växthusgasutsläpp inte kunnat genomföras under året. Det kommer dock ske under 2023 och blir då basen för våra målsättningar för reduktion av växthusgaser. Analysen kommer att baseras på Greenhouse Gas Protocol (GHG) och kommer i ett första steg täcka alla direkta utsläpp (scope 1) medan alla indirekta utsläpp (scope 2 och 3) kommer beräknas senare.

Vår affärsmodell bidrar till att minska växthusgasutsläpp i flera steg.



1. Menyplanering och inköp

Menyplaneringen arbetar med att tillhandahålla olika proteinkällor med lägre klimatpåverkan. Vi strävar efter att köpa lokala och säsongsbetonade grönsaker och frukter för att minska antalet körda kilometer som krävs.



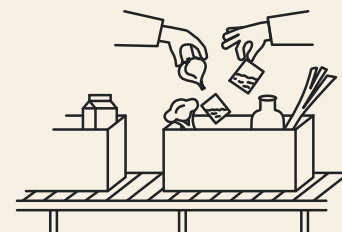
2. Krav på livsmedelsproduktion

Kontinuerliga samarbeten med leverantörer för att minimera överproduktion och förpackningsmaterial samt för att säkerställa god djurhållning.



3. Produktionstransporter

Direkttransport till våra produktionsplatser med cirkulär förpackning när det är möjligt.



4. Produktion

Användning av förnybar energi vid produktionsanläggningar och stort fokus på att sortera vårt avfall för att säkerställa att det återvinns eller återanvänds.



5. Leverans till kunder

Lådstorlekarna är optimerade efter lastbilarna för att säkerställa fulla lager av lastbilar. Last-mile-rutter planeras för att minimera körda kilometer.



6. Kundernas matlagning

Recepten är näringsberäknade för att säkerställa hälsosamma och näringsrika måltider för familjerna. Exakta mängder av varje ingrediens levereras för att minimera matsvinn.

Ett av sätten genom vilken vi siktar på att minimera vår klimatpåverkan är genom att fokusera på vår energi-effektivitet. Se tabell för energiförbrukningen på våra produktionsanläggningar och kontor.

Under februari och maj 2022 installerades nya skrivare för utskrift av receptblad i både de svenska och norska produktionsanläggningarna för att öka automatiseringen, vilket har medfört en ökning av elektricitetsförbrukningen vid anläggningarna. Både i Sverige och Norge har vi flyttat till nya kontor, vilket har påverkat vår energiåtgång genom färre kvadratmeter i Stockholm och fler i Oslo.

Location	2021	2022
Produktion Sverige	688.000 kWh	717.701 kWh
Kontor Sverige	52.400 kWh	29.939 kWh
Produktion Norge	844.105 kWh	874.067 kWh
Kontor Norge	48.250 kWh	188.012 kWh
Produktion Danmark	436.476 kWh	432.251 kWh
Kontor Danmark	17.119 kWh	18.662 kWh

Ett av områdena där vi har tagit steg i rätt riktning under året är Transporter, där Gabriel Sjöholm är ny Nordic Logistics Manager.

Vilka har varit de viktigaste framstegen under 2022 när det kommer till att sänka klimatpåverkan från våra transporter?

Först och främst har vi gjort en nulägesbedömning för att få bättre kontroll på vårt CO₂-avtryck från produktion till kund. Det här kommer vi att använda för att sätta mål och ställa krav på våra transportleverantörer. I tillägg, har vi optimerat transporter ur ett fyllnadsgradsperspektiv, både för långväga transporter och för slutdistribution. Vi har gjort flera ändringar i vårt transportnätverk för att justera kapaciteten till våra behov, vilket har haft stor påverkan. Vi har också kommit överens med våra distributörer att fortsätta öka inblandningen av förnybara bränslen.

Vilka kommer vara de största utmaningarna när det gäller att fortsätta sänka utsläppen från våra transporter?

En del är behovet av långsiktiga marknadsförutsättningar för att fraktbolagen ska kunna investera i nya fordonsflottor som prioriterar eldrift framför gas, RME, HVO och diesel förstås. Eftersom vi levererar livsmedel är naturligtvis kylkedjan kritisk, vilket är en utmaning i dagsläget när det kommer till användandet av elektriska fordon

Kan du berätta något om hur du arbetar med våra transportpartners för att sänka utsläppen?

Vi har väletablerade distributionsrutten redan, men vi utvärderar möjligheterna för samdistribution som ytterligare kan utöka leveransmöjligheterna, ge kortare tidsfönster och bättre geografisk täckning med bibehållen, eller lägre, CO₂-avtryck. Jag ser fram emot att sammanfatta resultaten under första hälften av 2023.

Gabriel Sjöholm
Nordic Logistics Manager



Hållbar menyplanering

Vår produkt består av recept och ingredienserna som behövs för att laga dessa. Som beskrivet i stycket om leverantörsrelationer, arbetar vi nära våra leverantörer för att säkerställa bästa möjliga kvalitet på ingredienserna som levereras till våra kunder.

Vi strävar efter att recepten vi erbjuder våra kunder ska vara varierade, hälsosamma och hållbara. Ett fokusområde utifrån hållbarhet är proteinkällan i recepten. Vi erbjuder näringsrika alternativ till kött som fisk och vegetariska protein, vilka har en lägre klimatpåverkan, men det är upp till kunderna att välja enligt deras preferenser. Se tabell för en översikt över de olika proteinkällorna i recepten vi sålde under 2022.

Huvudsaklig proteinkälla	LMK Group	Linus Matkasse	Godtlevvert	Adams Matkasse	RetNemt
Fisk och skaldjur	23%	20%	27%	31%	11%
Fågel	26%	24%	30%	23%	33%
Biff	15%	15%	11%	15%	23%
Fläsk	20%	13%	26%	22%	25%
Växtbaserat	16%	28%	6%	9%	8%

För att ge kunderna en fantastisk kundupplevelse, utvecklar vi kontinuerligt våra tjänster, koncept och erbjudanden. Detta görs genom att upprätthålla en tät dialog med kunderna, både genom uppföljning efter varje leverans och genom kundundersökningar och kontakter med vår kundservice.

Under 2022 ändrade vi vår betygsskala till en universell 1-5 skala och uppdaterade våra historiska data för att matcha detta. Detta har medfört mindre avvikelser på den historiska datan men implementationen påverkade också antalet bedömningar, framförallt hos Linus och RetNemt. Trots inflation och ökade matpriser har vi lyckats hålla betygen nära 2021 års nivåer, och kunnat erbjuda attraktiva priser och välsmakande måltider för våra kunder.



I tabellen nedan kan man se utvecklingen i kundernas omdömen sedan 2021.

Varumärke		2021	2022
Totalt för LMK Group	Medelbetyg	75.40	74.70
	Antal respondenter	642.574	342.032
Linäs Matkasse	Medelbetyg	74.80	73.20
	Antal respondenter	362.400	159.742
Godtlevt	Medelbetyg	75.70	76.40
	Antal respondenter	167.958	99.715
Adams Matkasse	Medelbetyg	77.10	77.50
	Antal respondenter	106.401	54.422
RetNemt	Medelbetyg	70.00*	71.70
	Antal respondenter	5.815**	28.153

*Medelbetyg baserat på veckorna 39-52 på grund av den tekniska migreringen av RetNemt i september 2021

**Antal respondenter baserat på veckorna 39-52 på grund av den tekniska migreringen av RetNemt i september 2021

Livsmedelssäkerhet

Ett av våra huvudsakliga ansvarsområden är att se till att maten vi levererar till våra kunder inte bara smakar gott utan också är säker att äta. Varje vecka sätter kunderna sin tillit till oss att förse dem med recept och ingredienser de behöver för deras middagar och vi kan inte svika det förtroendet genom att leverera mat som gör dem sjuka eller ger dem en allergisk reaktion. Därför säkerställer vi livsmedelssäkerheten våra rutiner och processer samt avvikelshantering om något skulle hända. Vi fokuserar på säkerställande av kvaliteten i varje del av vår process, från nära kommunikation med våra leverantörer, genom rutiner i vår produktion, till distributionen till kundens dörr.

Djurvälfärd

Under året har vi uppdaterat vår produktpolicy, som innehåller riktlinjer och kriterier för ingredienserna vi packar i våra matkassar. Policyn täcker både generella och kategori-specifika krav, som ska tas i åtanke för menyplanering, inköp, marknadsföring och produktion.

Ett av områdena i policyn är djurvälfärd. Omkring 15% av recepten som såldes under året var vegetariska eller vegan-ska. För de återstående måltiderna är LMK Group beslutna att endast arbeta med leverantörer som bryr sig om djurens välfärd. Vi strävar också efter att köpa lokalt animaliskt protein, vilket betyder att det ska komma från djur som är födda, uppfödda och slaktade i landet där de säljs.

Överlag är djurvälfärd ett väl utvecklat och högt prioriterat ämne på våra skandinaviska marknader. Alla våra leverantörer måste uppfylla lokala lagar och regler gällande djurskydd, i enlighet med vår Code of Conduct för leverantörer.

LMK Group har valt att arbeta för att kraven i ECC (European Chicken Commitment) ska implementeras till år 2026. Som en del i denna ambition har vi under året:

- Uppdaterat våra nuvarande kycklingleverantörers status gentemot ECC
- Fortsatt vår pågående dialog med våra kyckling-leverantörer kring djurvälfärd
- Utvärderat alternativa leverantörer
- Börjat handla kyckling för den svenska marknaden från Atria, som fokuserar på lokala uppfödare

De svenska djurskyddslagarna är bland de mest strikta i världen och branschorganisationens (Svensk Fågel) strikta regler följs upp genom kontrollprogram som är mer strikta än vad som krävs i EU. <https://svenskfaegel.se/>

I Norge arbetar vår leverantör Ytterøy för att implementera ECC-kraven i delar av sin produktion under 2024 <https://ytte-roykylling.no/dyrevelferd/> och vår leverantör Jaeder arbetar också för att uppnå högsta möjliga standard för djurvälfärd. <http://jaeder.no/jaederkjokenet/dyrevelferd/>

I Danmark köper vi kyckling från De Danske Familiegårde som endast föder upp långsamväxande raser, utan användande av antibiotika. <https://www.dedanskfamiliegaarde.dk/velf%C3%A6rdsprincipper/>

LMK Group kommer att fortsätta förbättra sig på detta område på ett sätt som är i linje med lokala förutsättningar och tar i beaktande alla aspekter av hållbarhet (inklusive miljömässig och ekonomisk) samtidigt som vi tillgodoser våra kunders behov.

I denna tabell redovisar vi den sammanvägda statusen för våra kycklingleverantörer, på många av områdena arbetar de aktivt med förändringar som vi kommer fortsätta redovisa årligen.

ECC krav	Status 2022-12-31
All produktion ska vara förenlig med EU:s djurskyddslagstiftning och produktion av kyckling, färsk, fryst och tillagad ska följa EU's lagar och regler för djurvälfärd, oavsett var i världen kycklingen föds upp och produceras	100%
Maximal beläggning om 30 kg/m2: Gallring ska begränsas till max en gång.	0%
Användning av raser som bättre tål uppfödning och har en långsammare tillväxt.	0%
Meet improved environmental standards including:	
Det ska finnas naturligt ljus som med tillfört ljus ska uppgå till minst 50 lux.	25%
Miljöberikning, sittpinnar och substrat att picka på	0%
Luftkvalitet ska uppfylla Annex 2.3 enligt EU Broiler Directive	100%
Burar eller flervåningssystem är inte tillåtet	100%
Kontrollerad gasbedövning med användning av ädelgas eller kvävgas.	25%
Visa överensstämmelse med ECC standarder genom revision från tredje part och offentligt rapportera framsteg i sina åtaganden via tredje part till 2026.	50%
Minst 20% utevistelse	0%

Matsvinn

Att minimera matsvinnet är en integrerad del av LMK Groups affärsmodell. Alla recept planeras för optimerad användning av ingredienserna, vilket lämnar väldigt lite rester efter att maten är tillagad av kunderna. Vi köper dessutom in ingredienser baserat på våra kunders beställningar vilket betyder att vi bara beställer det som sedan läggs i kundernas matkassar och sedan på deras tallrikar.

Vi kan dock inte undvika ett visst överskott av mat i vår produktion och därför donerar vi det som är ätbart till lokala välgörenhetsorganisationer i Danmark och Sverige, samt säljer det vidare till Holdbart i Norge. Det som inte går att äta sorteras som matavfall och används för produktion av biomassa vilket sedan används för biogasproduktion.

Holdbart

Holdbart sorterar maten och säljer den genom sina affärer i Norge. När bäst-före-datumet närmar sig, sänker de priset med målet att all mat ska säljas och ätas upp. "Det här samarbetet är ett bra exempel på hur vi och vår partner Holdbart arbetar tillsammans med det gemensamma målet att ingen ätbar mat ska slängas, samtidigt som det möjliggör för de med ansträngd ekonomi att handla väldigt billig mat," säger Bjørnar Bjønness Waage, Nordic Category and Quality Manager.

Nyckeltal från produktion

Se tabell för mängden matsvinn per portion för varje produktionsanläggning. På grund av flera faktorer har vi haft en ökning i den totala mängden matsvinn från 1,93 g/portion i 2021 till 3,84 g/portion i 2022, och från 3,08 g/SEK 100 i försäljning i 2021 till 5,62 g/SEK 100 i försäljning i 2022. Våra nivåer av matsvinn är dock fortfarande mycket lägre jämfört med serviceindustrin (hotell, restaurang och kommersiella kök) som enligt SAMS årliga redovisning hade ett matsvinn på 53 g/portion (i Sverige).

Med övergången till fullt personaliserade matkassar har vi ökat komplexiteten inom inköp och produktion, vilket har lett till en mindre minskning av matsvinn i Norge och Sverige. Vi arbetar nu för att komma tillbaka till 2021 års nivåer. För att minska matsvinnet i Norge har vi påbörjat ett samarbete med matsentralen, ett nätverk av matbanker som distribuerar överbliven mat från livsmedelsindustrin till välgörenhetsorganisationer som hjälper människor i utsatthet.

I juni 2022 uppdaterade vi vår avfallshantering för produktionsanläggningen i Helsingør. Detta möjliggör en bättre sortering av avfallet och därför kan allt matavfall sändas till produktion av biomassa i stället för att förbrännas. Detta underlättar också för oss att arbeta datadrivet för att minska matsvinnet i Danmark. På grund av dessa förändringar har vi valt att inte inkludera matsvinn-siffrorna för Danmark för 2021 eftersom de i hög grad baserades på antaganden eftersom det tidigare systemet inte gav oss tillräcklig information.

De danska uppgifterna påverkas också av att vi packar om vissa ingredienser i Helsingør så att kunderna ska få de exakta mängder de behöver. Den processen lämnar oss med detaljer som till exempel den övre delen av purjolök och andra oätbara delar av grönsaker, som sorteras som matavfall. Eftersom vi vill ha hög kvalitet på ingredienserna sorterar vi förstås också bort skadade och oätbara ingredienser.

Matsvinn, g/portion	2021	2022
Sverige	2,04	2,13
Norge	1,82	3,15
Danmark	Data saknas	14,08
Total	1,93*	3,84

*Baserat på Svensk och Norsk data eftersom matavfall sorterades annorlunda i 2021.



Förpackningar

För att kunna leverera matkassar av hög kvalitet, behövs förpackningar av rätt material och format. Det skyddar maten och hjälper till att behålla hållbarheten vilket också bidrar till minskat matsvinn. Det här är några steg som beskriver hur vi arbetar med att minska mängden förpackningsmaterial som krävs för att kunna leverera matkassarna till våra kunder, för att minska miljöpåverkan.

1. Förpackningar för transport av ingredienser till våra lager utgörs av återvunnet eller återvinningsbara material till så stor del som möjligt. Vi har pågående dialog med våra leverantörer för att öka mängden återvunnet eller återvinningsbara material. Engångsförpackningarna som kommer till våra anläggningar sorteras för återvinning.

2. Förpackningar för matkassarna består av wellpappkartonger, som kommer i tre storlekar för att kunna anpassas till mängden mat som beställts. Inuti kartongerna finns kylelement. Under 2022 har vi påbörjat utfasningen av gel-ice för att i stället använda ispåsar gjorda på endast vatten. På så sätt kan vattnet användas för att vattna blommor och plasten sorteras som plastavfall.

3. Individuell livsmedelsförpackning utgör en stor del av hushållens avfall och vi arbetar nära våra leverantörer för att minimera mängden förpackningsmaterial samt för att använda bättre förpackningsmaterial. Se några exempel på detta under Leverantörsrelationer.

4. Förpackningsmaterial för transport av matkassarna till kunderna består av plastfilm som används för att svepa in pallarna så att de inte välter under transport och därigenom skadas eller skada någon.

Vi instruerar också våra kunder hur de ska återvinna eller återanvända förpackningarna i sitt hem. Både kartongerna och ispåsarna kan återanvändas. När kartongen ska slängas kan den sorteras som pappersförpackning eller ställas utanför dörren så att våra transportörer kan hämta dem för återvinning.

Vi har gått över från gel-ice som innehåller vatten och polyakrylat, till ispåsar som endast innehåller vatten, men vi säkerställer fortfarande kvaliteten på maten hela vägen fram till kunden. Vi har också noggrant analyserat hur ingredienserna placeras i kartongerna för att undvika att matvaror skadas under transporten.

Andrea Hagen
Nordic food safety and quality manager



Nyckeltal från produktion

Mängden kartong, plast, papper (som används för utskrift av recept), EPS-lådor, gel-ice och ispåsar framgår av tabellen. Kartong, gel-ice och is är direkt kopplat till våra försäljningsvolymerna och har därför minskat från 2021 till 2022.

Innan den tekniska integrationen av RetNemt i september 2021, skickades de danska matkassarna i EPS-lådor. Dessa hämtades sedan av distributörerna hos kunderna, diskades, desinfekterades och kunde återanvändas för matkassar upp till sex gånger innan de skickades tillbaka till leverantören som kunde återanvända dem som isolation i hus. Vi använder också en del plast vid ompackningen av ingredienser i vår produktionsanläggning i Danmark.

Förpackningsmaterial (ton)	2021	2022
Produktion Sverige		
Kartong	530,00	373,87
Plast	22,15	14,04
Papper	19,80	29,84
Gel-ice	773,41	529,92
Produktion Norge		
Kartong	625	499,52
Plast	18,86	16,52
Papper	21,53	29,57
Gel-ice	660,74	324,04
Is	0,00	318,08
Produktion Danmark		
Kartong	27,79	111,61
EPS lådor	68,25	0,00
Plast	11,25	7,37
Papper	4,99	2,17
Plast för ompackning	3,89	1,92
Is	559,78	313,36

Leverantörsrelationer

Vi prioriterar att ha nära samarbete med lokala leverantörer. Då kan vi använda storleken på vår verksamhet för att samarbeta kring utveckling av produkter enligt våra kunders preferenser och för att hela tiden förbättra hållbarhetsaspekterna. Alla våra leverantörer måste signera vår uppförandekod, som bland annat klargör principer för etiska affärsmetoder, miljöskydd, djurvälstånd, arbetsrätt, organisationsfrihet, kollektivavtal, mm. Brott mot koden kan leda till avslutande av kontrakt. Under året har inga kända brott mot LMK Groups Supplier Code of Conduct inträffat.

I början av året bytte vi leverantör av kyckling i Sverige till Lönneberga Kyckling, som använder vakumförpackning i stället för plast-tråg. Detta ger en plastreduktion på 57% och dessutom längre hållbarhet. Den här förändringen i Sverige ledde till att vi kunde implementera en liknande förpackningslösning hos vår norska leverantör Ytterøy.

Under året har vi utmanat hur vi köper och transporterar kokosmjölk. Tillsammans med vår leverantör ALNA har vi hittat ett sätt att transportera rå kokosgräddor i tunnor från ursprungslandet till ALNA, där vatten tillförs och produkten packas i portionspåsar av återvunnen plast. Detta gör att vi inte behöver transportera vatten och förpackningsmaterial samt minskar mängden förpackningsmaterial.

Vi har också arbetat med förpackningsoptimering under året, med fokus på att öka samarbetet över landsgränserna. Optimal användning av förpackningar har också lagts till som ett krav för alla ingredienser som utvecklas specifikt för våra matkassar. Under året har vi etablerat flera nordiska avtal för skräddarsydda ingredienser och det är ett arbete som fortsätter under 2023.

Bjørnar Bjønness Waage
Nordic Category and Quality Manager.



Avfallshantering

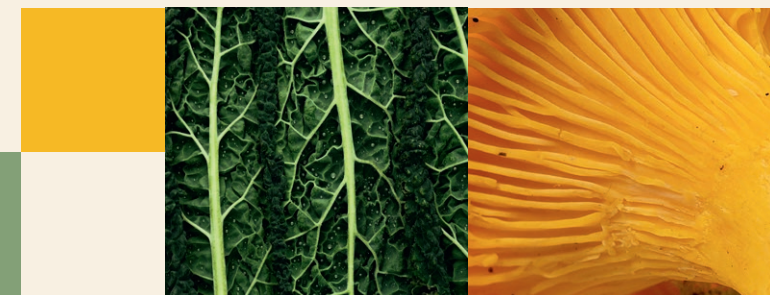
För att kunna ha ett datadrivet arbetssätt när vi minskar avfallet vid våra produktionsanläggningar har vi under året börjat använda ett nytt avfallshanteringssystem i Helsingør. Det nya systemet förbättrar sorteringen av vårt avfall och säkerställer att så mycket som möjligt antingen återanvänds eller återvinns, i stället för att förbrännas.

En av åtgärderna för att minska mängden engångsförpackningar för transporter är att säkerställa att de flesta av våra leverantörer arbetar med återvinningsbara backsystem. I Norge är dessa IFCO för grönsaker och NLP för övriga varor. I Sverige är det SRS-backar och i Danmark EuroPool och IFCO. Förutom att minska vårt avfall, vilket till största del kommer från förpackningsmaterial som används av våra leverantörer för transport av ingredienser, fokuserar vi också på att sortera avfallet rätt.

Avfallsfraktion (ton)	2021	2022
Produktion Sverige		
Grovt brännbart	10,64	3,74
Brännbart	51,08	31,96
Wellpapp	237,97	181,54
Plast	7,60	5,02
Trä (behandlat samt obehandlat)	6,36	3,64
Komposterbart	18,06	17,22
Produktion Norge		
Brännbart	27,31	17,05
Wellpapp	135,47	155,86
Stål och metall	2,17	0,06
Papper	144,01	57,03
Plast	10,89	9,95
Trä (behandlat och obehandlat)	39,84	28,55
Komposterbart	18,61	24,52

Avfallsfraktion (ton)	2021	2022
Danish production		
Produktion Danmark	1,46	2,64
Brännbart	104,36	50,17
Wellpapp	53,15	34,9
Glas	1,39	2,68
Stål och metal	0,03	0,14
Plast	1,90	2,30
EPS	15,56	5,40
Trä (behandlat och obehandlat)	2,76	0,00
Komposterbart	Data saknas*	22,48

*Data från Danmark saknas eftersom komposterbart avfall sorterades annorlunda 2021.



Intern hälsa, säkerhet och välmående samt mänskliga rättigheter

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, engagerade och välinformerade medarbetare, eftersom de är nyckeln till vår framgång. Våra medarbetare ska reflektera mångfalden hos våra kunder och alla ska ha samma möjligheter att utvecklas inom LMK Group. Vi betonar vikten av en inkluderande kultur och att vi är "bättre tillsammans". The Compass, som vi tog fram och lanserade 2021, beskriver vår företagskultur och sammanfattar våra strategiska framgångsfaktorer. Det är ett verktyg som används över hela organisationen och i medarbetarundersökningen 2022 uppgav 70% av respondenterna att de "känner till The Compass väl".

Samtidigt som vi har fortsatt att utveckla vår organisation och våra tjänster, har vi fokuserat på kostnadsstruktur, samt reduktion av antalet anställda, framförallt genom naturlig avgång samt att begränsa ersättningsrekrytering.

I december 2022 hade LMK Group 389 medarbetare (473 i december 2021), 146 av dessa i Sverige, 190 i Norge och 53 i Danmark.

Under året minskade antalet heltidsekvivalenter från 342 i december 2021 till 260 i december 2022. Medelantalet heltidsekvivalenter 2022 var 307 (322 2021), en minskning med 4,7%, av vilka 53% var kvinnor och 47% män.

Mänskliga rättigheter och anti-korruption

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett etiskt sätt och har nolltolerans mot mutor och korruption och respekterar mänskliga rättigheter och allas lika värde. Detta manifesteras i vår uppförandekod (Code of Conduct). Dessutom planerar och väljer vi noggrant våra produkter och leverantörer för att säkerställa att de är i linje med våra riktlinjer.

Under 2022 har i stort sett alla våra leverantörer tecknat nya kontrakt med hänvisning till vår uppförandekod för leverantörer. De återstående leverantörerna har skrivit på vårt tidigare avtal, som innehåller ett specifikt avsnitt om mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Under 2023 kommer alla leverantörer skriva under det nya avtalet med hänvisning till vår uppförandekod för leverantörer.

Eventuella potentiella risker inom detta område uppstår med största sannolikhet på leverantörsnivå och genom våra inköp. I de fall vi är oroliga för att leverantören inte lever upp till vår uppförandekod för leverantörer begär vi enligt undertecknat avtal att de skickar underlag för korrekt uppförande. I särskilda fall kan vi kräva en obligatorisk revision. Inga risker eller incidenter har identifierats under 2022. Under 2022 påbörjade vi en process för att se över och uppdatera LMK Groups uppförandekod, vilket slutfördes under Q1 2023.

Lärande och utveckling

Under året lanserades ett system för lärande (LMS) för att underlätta organisationens lärande och utveckling. Det här systemet kommer också spela en viktig roll i att säkerställa intern kunskap om företagets riktlinjer. Vi tillhandahåller interna utbildningar, och extern träning, baserat på behov som identifierats på individnivå i samband med medarbetarsamtal.

Medarbetardialog

Alla medarbetare uppmuntras att delta i den årliga medarbetarundersökningen samt de uppföljande pulsun- dersökningarna. 2022 års undersökning hade en svars- frekvens på 90%, en förbättring från 78% i 2021. Överlag visade undersökningen starka förbättringar på flera områden. Engagemangs- och ledarskapsindex förblev på bra nivåer. Teameffektivitet hade en positiv trend och också organisatorisk och social arbetsmiljö hade stark positiv utveckling. Framförallt Danmark hade viktiga positiva förändringar och ligger nu bra på alla parametrar.

I tidigare undersökningar har vi uppmärksammat att me- darbetare (12% i 2021) uppgav att de har känt sig utsatta för mobbning, sexuella trakasserier eller annan diskriminering. Vi har nolltolerans för trakasserier och har implementer- at riktade aktiviteter för att komma tillrätta med detta. I undersökningen 2022, hade andelen medarbetare som uttryckt detta gått ner till 7%, så även om vi inte är nere på nollnivå, visar det att vårt arbete har positiv effekt och vi kommer fortsätta med insatserna under 2023.

Arbetsmiljö och hälsa

Våra medarbetares hälsa och välmående är prioriterad. För att alla medarbetare alltid ska komma hem från jobbet lika friska som när de kom dit, har vi både långsiktiga planer, som till exempel friskvårdsbidrag, men också pågående arbetsplatssäkerhetsarbete med särskilt fokus på produktionsanläggningarna. Under året hade vi 11 inrapporterade arbetsplatsskador (11 i 2021), av vilka fem ledde till sjukfrånvaro (sju i 2021). Vi har förbättrat rapportering, satt mål och skapat planer för preventiva åtgärder.

Medarbetare förväntas säga ifrån om de observerar något som är i konflikt med vår uppförandekod, företagets kultur, eller om de undrar över någon aspekt av vår affärspraxis. Oro eller överträdelser kan rapporteras till närmaste chef, en representant från HR, eller genom vår konfidentiella och anonyma visselblåsarfunktion. Alla sådana rapporter undersöks av en medarbetare på HR-avdelningen för att säkerställa konfidentialitet för den som rapporterat. Under 2022 hade vi 1 anmälning till visselblåsarfunktionen.

Ett samtal med HR

Vad skulle ni säga har varit höjdpunkterna under 2022 från ett arbetsgivarperspektiv?

De mest synliga höjdpunkterna är våra nya kontor; vi har renoverat kontoret i Helsingør och flyttat till nya moderna kontor både i Oslo och i Stockholm. Vi vill investera i människors fulla potential med de här nya kontoren som är skräddarsydda enligt våra önskemål. Med sköna sociala zoner, mötesrum och fullt utrustade provkök är vi redo för det nya sättet att arbeta, säger Martin Neerland, Nordisk HR Manager.

Vi har också fortsatt att utveckla våra ledare genom vår Leadership Toolkit, som innehåller träning, workshops och seminarier. Ett återkommande tema är hur vi bygger in The Compass i vårt dagliga arbete och verksamhet, säger Martin.

Jag måste också nämna en säker och bra återkomst till våra kontor efter pandemin, där vi har valt en balanserad hybridlösning för våra kontorsanställda, säger Christina Nielsen, Head of HR DK & SE.

Vad kommer vara de viktigaste områdena att utveckla framöver när det gäller hur vi utvecklar LMK Group som en ansvarsfull arbetsgivare och en bra arbetsplats?

Det börjar med vår kultur, så vi kommer fortsätta vårt arbete med The Compass och hur den implementeras i våra processer och vårt dagliga arbete för att säkerställa att vi har en stark företagskultur. Våra ledare är viktiga för framdriften av vår kultur och vår medarbetarupplevelse. Vi kommer att fortsätta stärka ledarnas förmåga att leverera på högsta möjliga nivå och för att kunna göra detta kommer vi dra nytta av vårt nya Learning & Management System, som kommer stärka utveckling och lärande hos alla våra kollegor, säger Martin.

Vi kommer också fortsätta utveckla hur vi arbetar med hälsa och säkerhet i alla länder; träna ledare i att följa upp sjukfrånvaro och förbättra rapportering och analys för att ge stöd till ledare och fokusera på att reducera sjukfrånvaron i produktion, säger Christina.

Christina Nielsen
Head of HR DK & SE

Martin Neerland
Nordisk HR Manager



Hälsosamma matvanor

Som leverantör av matkassar vill vi verka för hälsosamma matvanor hos våra kunder genom att erbjuda enkel tillgång till näringsriktiga och välbalanserade måltider utan att behöva lägga tid på att planera och handla. För att ge en inblick i fördelarna med våra matkassar tog vi ett samtal med en av våra menyplanerare, Malin Hattlebak.

En av de största positiva aspekterna av att prenumerera på matkassar från oss är att du enkelt kan äta ett brett urval av maträtter till middag. Många människor snurrar runt ett fåtal recept eftersom de har mycket annat att tänka på i livet. Vi har fått meddelanden från kunder som upptäckte att de tycker om mat som de tidigare inte tyckte om, som till exempel fisk eller vegetariska rätter eller olika grönsaker – tack vare våra matkassar.

En annan förmån från att prenumerera på matkassar är att man äter mer mat lagad från grunden. I en fullspäckad vardag är det enkelt att falla tillbaka på enkla lösningar om man inte har planerat veckans middagar. Med matkassar sparar man tid på planering och inköp och den tiden kan användas för matlagning och att äta middag tillsammans med familjen. Det kan resultera i mer näringsriktiga och nyttiga måltider samt att det är bra för den mentala hälsan att äta tillsammans som familj.

Malin Hattlebak
Menyplanerare



Näringsrika recept

I början av 2022, bildades ett Nutrition Squad för att lyfta det strategiska arbetet med näring på Nordisk nivå inom LMK Group. Gruppen består av experter inom näringslära, kostvetare och kockar.

Ett av fokusområdena för Nutrition Squad har varit att skapa ett gemensamt sätt för alla våra varumärken på vilket näringsinnehåll beräknas. Det här arbetet gör så att vi kan följa de viktigaste måltalen för näring och att vi når våra årliga näringsmål. Se resultaten för LMK Group (LMKG), Linas Matkasse (LM), Godtlevart (GL), Adams Matkasse (AM) och RetNemt (RN) på nästa sida.

Förutom målen i tabellen har vi också satt mål för att få in data på fiberinnehåll för alla ingredienser innan 2023 för att kunna sätta datadrivna mål senare. Beträffande tillsatt socker, arbetar vi främst genom att begränsa försäljningen av sötsaker samt genom att hålla mängden tillsatt socker låg i relevanta ingredienser genom näringsarbetet inom produktutveckling.



Måltal	2022 mål	2022 resultat	2023 mål	Kommentarer
Energi	500-750 kcal per portion	LMKG: 702 kcal LM: 626 kcal GL: 719 kcal AM: 703 kcal RN: 758 kcal	600-750 kcal. Begränsa antalet recept som avviker från riktlinjerna	Enligt de nordiska näringsrekommendationerna 2021, är det genomsnittliga energibehovet för en vuxen man/kvinna med genomsnittlig aktivitetsnivå (PAL 1,6), 2442 kcal per dag. Vi beräknar att middagen utgör 25-30% av det dagliga energiintaget, vilket motsvarar 672 kcal. Vi har därför satt den lägsta nivån för energi lite högre än för 2022, för att inte portionerna ska vara för små.
Fett	25-40E% per portion	LMKG: 35,6E% LM: 33,6E% GL: 39,1E% AM: 38,8E% RN: 30,9E%	25-40E%	Vi har beslutat att lägga mer vikt vid mättat fett än totalt fett på grund av att mättat fett har större inverkan på hälsan.
Mättat fett	12E% per portion	LMKG: 12,3E% LM: 12,7E% GL: 13,0E% AM: 12,8E% RN: 10,6E%	Under 13E% för alla varumärken	Genom partnerskapet för en mer hälsosam kosthållning, har vi åtagit oss att minska befolkningens intag av mättat fett till ett maximum av 13E% till 2025. Vi har mindre strikta mål för 2023 på grund av den extraordinära ekonomiska situationen.
Salt	N/A	LMKG: 3,2g pr. portion LM: 3,7g pr. portion GL: 2,8g pr. portion AM: 2,8g pr. portion RN: 3,6g pr. portion	Under 3,5g/portion för alla varumärken	Inga definierade mål för 2022 men arbetar mot gemensamt mål med Partnerskap för Hälsosammare kost på 7g per dag till 2025.
Protein	Min. 15E% protein per portion	LMKG: 23,2E% LM: 22,3E% GL: 22,3E% AM: 22,8E% RN: 25,2E%	Minst 15E% protein, undvik recept med mindre än 10E% protein.	Recept med mindre än 10E% har undvikits genom näringsberäkning av individuella recept.
Grönsaker	Minst 200g grönsaker per portion	LMKG: 216g LM: 204g GL: 215g AM: 218g RN: 229g	Minst 200g grönsaker per portion	

Partnerskap för hälsosammare kost

Partnerskapet är ett samarbete mellan livsmedelsindustrin och de norska hälso-myndigheterna med syfte att förbättra kosthållningen hos den norska befolkningen. Vi har skrivit under på att vi vill bidra till att minska intaget av salt, tillsatt socker och mättat fett, och öka intaget av frukt och bär, grönsaker, fibrer samt fisk och skaldjur. Trots att partnerskapet är med de norska hälso-myndigheterna, har vi undertecknat för alla våra varumärken eftersom utmaningarna och rekommendationerna kring kosthållning är desamma i de nordiska länderna.



Socialt ansvar

Vi vill att den positiva påverkan som vällagade middagar har ska reflekteras i hur vi bedriver vår verksamhet och hur vi kan ha en positiv påverkan på samhället omkring oss. Givet den lokala naturen av vår verksamhet, har vi under året omvärderat våra aktiviteter inom socialt ansvarstagande, med målet att fokusera på lokala initiativ som skapar värde till samhällena där vi är aktiva, och kan engagera våra medarbetare och intressenter.

Som en konsekvens av detta, har vi avslutat Plate For Plate, ett projekt som LMK Group har drivit genom välgörenhetsorganisationen Aid Services i över 10 år. Genom projektet har skolbarn i Kenya fått skolluncher, vilket underlättar för dem att gå i skolan och att lära sig och utvecklas. Plate For Plate har möjliggjorts genom bidrag från LMK Group, samt genom bidrag från kunder som har kunnat lägga till en gåva till sina beställningar. Vi är stolta att projektet har bidragit till 7,7 miljoner skolluncher sedan 2014 och vi är också glada över att en av grundarna bakom Linas Matkasse, Niklas Aronsson, fortsätter att driva projektet med stöd av en ny partner.

Vi blev väldigt berörda av lidandet och osäkerheten när kriget i Ukraina inleddes i februari, också eftersom vi har kollegor från dessa regioner. Givet att de största delarna av västvärlden har enats i att införa sanktioner mot ryska företag, utvärderade också vi vår leverantörsbas och kunde konstatera att vi inte hade några beroenden av ingredienser från Ryssland. När det kommer till att ge bidrag till den humanitära krisen som är en direkt konsekvens av kriget, donerade LMK Group 100.000 kr till UNHCRs arbete för att

hjälpa de som är på flykt undan kriget. Vi uppmanade också våra medarbetare att bidra och matchade de 33.982kr som de skänkte. Under året har vi också infört möjligheten för alla heltidsanställda att använda två arbetsdagar varje år till att volontär arbeta hos ett antal välgörenhetsorganisationer. Vi kommer vidareutveckla detta initiativ framöver.

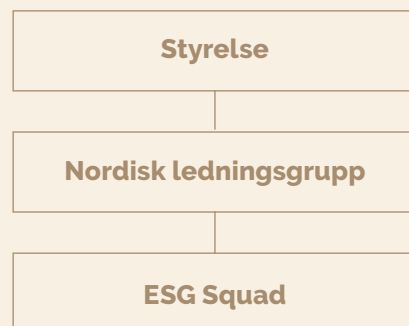
Även om minskning av matsvinn är inbyggt i vår affärsmodell, uppkommer tillfällen då våra produktionsanläggningar har mat över som kan komma till användning. I Helsingør ger vi överbliven mat till Røntofte Krisecenter som hjälper kvinnor och barn i utsatthet. Mat som blir över i Mölnlycke skickas till Smyrnakyrkan, som skänker maten till familjer som har behov av hjälp. I vår norska verksamhet säljs överbliven mat till kraftigt rabatterade priser av Holdbart, så att mat med kort bäst-före-datum kan ätas upp i stället för att slängas. Maten som inte säljs där doneras till Matsentralen i Oslo. Våra medarbetare i Oslo deltog också i distributionen av 2700 julmat-slådor till utsatta familjer tillsammans med Frelsesarmeen och i samband med det serverade våra kollegor också varm soppa, kaffe och julgodis.



Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen har övergripande ansvar för hållbarhet och arbetar aktivt med att säkerställa att Gruppen har långsiktiga, förtroendefulla relationer och god affärssed. Styrelsen har delegerat ansvaret till ledningsgruppen att etablera styrdokument och strukturer för att uppnå efterlevnad. Under 2022 har en ny Head of ESG anställts och en tvärfunktionell ESG Squad etablerats.

Ansvaret för ESG Squad är att etablera en hållbarhetsstrategi med tillhörande mål, som i sin tur godkänns av ledningsgruppen. I samarbete med resten av organisationen arbetar de med implementationen av hållbarhetsinitiativ som följs upp enligt måltal på ett datadrivet arbetssätt.



Utvärdering och hantering av affärsrisker

Ansvaret för att kontinuerligt identifiera, utvärdera och undvika risker som kan uppstå i verksamheten eller påverka verksamheten utifrån, ligger hos ledningsgruppen. Riskerna delas in i kommersiella, finansiella, operationella och regulatoriska. De har utvärderats utifrån påverkan och sannolikhet och därefter har preventiva strategier tagits fram.

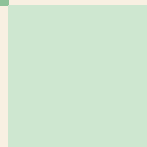
Risker inom miljö, sociala frågor, mänskliga rättigheter och korruption kan framförallt uppstå i leverantörsledet och genom våra inköp. Vi mitigerar dessa delvis genom vår uppförandekod för leverantörer och uppföljning, och delvis genom noggrann planering och noggrant urval av produkter och leverantörer. Risker inom personalområdet inkluderar sjukfrånvaro och arbetsmiljörisker, vilka vi motverkar med hjälp av systematiskt arbetsmiljöarbete.



Om denna rapport

LMK Groups Hållbarhetsrapport 2022 har lämnats in av Styrelsen. Den omfattar LMK Groups (inklusive Linas Matkasse, Adams Matkasse, Godtlevert och RetNemt Måltidskasser) övergripande hållbarhetsstrategi och arbete under kalenderåret 2022. Ambitionen är att beskriva aktiviteterna ur ett ekonomiskt, social och miljömässigt perspektiv samt att beskriva hur vårt hållbarhetsarbete styrs.

Rapporten inkluderar LMK Groups lagstadgade hållbarhetsrapport enligt den svenska Aktiebolagslagen. LMK Group har valt att skriva den lagstadgade hållbarhetsrapporten separat från årsredovisningen, som också finns inkluderad i detta dokument. 2022 års hållbarhetsrapport är baserad på företagets mål, strategier, processer samt materialitetsanalys och intressentdialog. Hållbarhetsarbetet baseras på FNs globala utvecklingsmål.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i LMK Group AB (publ)
org. nr 559021-1263

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 21-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 31 mars 2023
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román
Auktoriserad revisor



Årsredovisning och koncernredovisning

januari-december 2022



Årsredovisning och koncernredovisning januari-december 2022

Förvaltningsberättelse.....	45
Finansiella rapporter.....	49
Noter.....	56
Styrelsens intygande	84
Revisionsberättelse	85



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för LMK Group AB (Publ) ("LMK Group") avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Allmänt om verksamheten

LMK Group tillhandahåller under varumärkena Adams Matkasse (Norge), Godtlevvert (Norge), Linas Matkasse (Sverige) och RetNemt (Danmark) en prenumerationsbaserad tjänst för välplanerade måltidslösningar. Lokala kockar och dietister skapar välsmakande, välbalanserade och näringsberäknade recept som levereras till kundens dörr med exakt rätt mängd av handplockade ingredienser av hög kvalitet. Kunden kan välja bland ett brett utbud av recept och tjänsten sparar tid, minskar matsvinn och ger inspiration i köket. Prenumerationen hanteras via en mobilapp eller via respektive varumärkes hemsida. Tjänsten möjliggörs av egenutvecklade tekniklösningar och en stark, skalbar försörjningskedja med effektiva processer. LMK Group har uppnått en stark marknadsposition och har en hög varumärkeskännetecken i flera av koncernens marknader.

Verksamheten grundades 2008 och har sedan dess etablerat sig i Skandinavien och är aktiv i tre länder; Sverige, Norge och Danmark. Affären drivs genom dotterbolagen Carolinas Matkasse AB i Sverige, Godtlevvertgruppen AS i Norge och RetNemt.dk ApS i Danmark.

LMK Group ingår i en koncern där LMK Group AB (publ) upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Omvärldsfaktorer påverkade konsumenternas köpbeteende
2022 var ett turbulent år där olika omvärldsfaktorer bidrog till ett föränderligt kundbeteende vilket påverkat e-handelsutvecklingen generellt. Återkomsten från Covidrestriktioner med ett uppdämt behov för resor och restaurangbesök följdes av en snabbt accelererande inflation. Hushållens utgifter påverkades av den stigande inflationen, ökade energikostnader och högre bolåneräntor, vilket lett till en lägre disponibel inkomst som har påverkat konsumenternas köpbeteende och e-handel av livsmedel.

Inflationens påverkan på kostnader

Inflationen i Norden har accelererat under året, och nådde under slutet av året nivåer som inte setts på decennier. Det är framförallt inflationen på mat som har påverkat koncernens kostnader, men inflationen har även varit kännbar på förpackningsmaterial, el och logistik. En del av de ökade kostnaderna har kompenseras genom samordnade nordiska inköp, meny-effektiviseringar och andra effektivitetsförbättringar. Trots detta var prishöjningar nödvändiga för att behålla kvaliteten på ingredienserna och måltidsupplevelsen för kunderna.

Ett helt år med kundunik produktion

Under året har koncernen fullt ut producerat med 100% kundunik produktion, där den sista kundunika produktionslinan installerades i december 2021. Övergången till den nya produktionstekniken påverkade produktionseffektiviteten under en uppstartsperiod. Under första halvåret har kompletterande investeringar gjorts för att öka effektiviteten ytterligare.

Utökat kunderbjudande

Den kundunika produktionstekniken möjliggör för LMK Group att skraddarsy tjänste- och produktutbudet. Det har bland annat tagit sin form i flexibla måltidslösningar där kunden kan anpassa sitt val av måltidsstorlekar, antal dagar och välja mellan en mängd antal recept. Det har också möjliggjort en betydlig expansion av antal recept för kunderna att välja ifrån. Koncernen erbjuder nu över 80 recept veckovis både i Linas Matkasse och i Godtlevvert, över 60 recept i Adams Matkasse och 40 recept i RetNemt. Det innebär också att koncernen kan erbjuda premiumrecept, tex i form av kocksamarbeten. LMK Group tillhandahåller även en minibutik som erbjuder frukostvaror, mellanmål och förbrukningsartiklar som används vid matlagning. Försäljningen av tilläggsprodukter har varit en bidragande orsak till ett ökat genomsnittligt ordervärde per leverans.

Under året har LMK Group även förbättrat serviceerbjudandet genom kortare ledtider från order till leverans samt erbjudit en högre flexibilitet i val av leveransdag.

Chief Commercial Officer

Under första kvartalet genomfördes en omorganisation med fokusering av kommersiella resurser med sikte på ökad organisatorisk effektivitet genom att sammanföra affärsutveckling, försäljning och marknadsföring. I samband med en omorganisation utsågs Klaus Toft Nørgaard till Chief Commercial Officer. Rollen ersatte de två tidigare rollerna Chief Marketing Officer och Chief Business Development Officer. Rollen är även en del av koncernens ledningsgrupp.

Kriget i Ukraina

Konsekvensen av kriget är mestadels indirekt, genom högre energipriser som leder till pristilllägg för distribution och genom att det bidrar till en hög inflation på livsmedel. Det har också bidragit till en större osäkerhet i koncernens förmåga att förutse råvaru- och andra insatskostnader. Ledning och styrelse följer noga händelseutvecklingen och vidtar kontinuerligt åtgärder för att begränsa de negativa effekterna på koncernen.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	1 081,4	1 387,3	1 217,0	1 085,6	1 326,3
Rörelsemarginal %	-13,8%	3,4%	7,5%	-13,4%	-27,2%
Balansomslutning	776,1	960,8	838,6	804,1	1 015,0
Soliditet %	58%	63%	33%	33%	44%

Definitioner:

Rörelsemarginal: Rörelseresultat/Nettoomsättning

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: Eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytande) i förhållande till balansomslutningen.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen för året uppgick till 1 081,4 MSEK (1 387,3 föregående år), vilket var en minskning med 22,0% jämfört med samma period föregående år. Justerat för valutakursdifferenser motsvarar det en minskning med 24,6%. Omsättningsminskningen var framförallt relaterad till en lägre kundbas, där både kundtillströmningen och kundretentionen påverkades starkt av ändrat köpbeteende hos konsumenter, drivet av olika omvärldsfaktorer (se avsnitt under Väsentliga händelser under året).

Under året genomfördes flera initiativ för att minska effekterna från den höga inflationen. Bland annat genom samordnade nordiska inköp, meny-effektiviseringar och produktionseffektivitetsförbättringar. Personalkostnaderna uppgick till 223,5 MSEK (220,2), vilket var 1,5% högre än

föregående år. De högre personalkostnaderna var framförallt kopplade till det första kvartalet. Under året har bolaget successivt minskat personalkostnaderna, främst genom naturlig personalomsättning med begränsad ersättningsrekrytering. Detta medförde att personalkostnaderna under fjärde kvartalet var 6,3% lägre än samma period föregående år. Medelantalet heltidsekvivalenter 2022 var 307 (322), en minskning med 4,7%.

De marknader där koncernen är verksam kommer med stor sannolikhet fortsatt att vara negativt påverkade av omvärldsfaktorer, där inflation, energikostnader och högre bolåneräntor väntas tynga hushållens disponibla inkomst. En justerad finansiell prognos i kombination med att kapitalkostnaderna (WACC) ökat avsevärt, vilket påverkar diskonteringsräntan, har bidragit till att koncernen valt att göra en goodwillnedskrivning om 120 MSEK, relaterad till redovisade värden för Sverige och Danmark. Nedskrivningsvärderingen är gjord utifrån en diskonterad kassaflödesbedömning, där estimerad WACC (diskonteringsränta) ökade från 12,9% till 17,9% i Sverige och från 12,4% till 17,6% i Danmark. WACC har även ökat för Norge, men där har inget nedskrivningsbehov identifierats. Nedskrivningen påverkar inte koncernens likvida ställning och har ingen inverkan på dess verksamhet.

EBITDA uppgick till -99,5 MSEK (92,8) och EBITDA exklusive nedskrivningar av Goodwill uppgick till 20,5 MSEK (92,8) vilket motsvarar en justerad EBITDA marginal på 1,9% (6,7%).

Avskrivningar uppgick till 49,9 MSEK (45,9). Rörelseresultatet (EBIT) för koncernen uppgick till -149,3 MSEK (46,9). EBIT exklusive nedskrivningar av Goodwill uppgick till -29,3 MSEK (46,9) eller -2,7% (3,4%) av nettoomsättningen.

Finansnettot uppgick till -5,3 MSEK (-20,0). Resultatet före skatt uppgick till -154,7 MSEK (26,9). Skattekostnaden för perioden uppgick till 0,1 MSEK (-9,5).

Likvida medel, kassaflöde och finansiell ställning

Vid utgången av året uppgick likvida medel till 56,0 MSEK (160,7). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till -40,5 MSEK (+78,7). Kassaflödet från förändring av rörelsekapital uppgick till -44,6 MSEK (16,3)

och förklaras till stor del av förändringar i leverantörs-skulder. Detta förklaras med kalendereffekter, kortare betalningsvillkor och en lägre volym. Kortare betalningsvillkor är relaterat till den så kallade UTP-lagen (lagen om förbud mot otillbörliga handelsmetoder vid köp av jordbruks- och livsmedelsprodukter (2021:579)), vilket uttrycker ett förbud mot betalningsvillkor längre än 30 dagar. Under året uppgick förvärv av materiella anläggningstillgångar till 13,2 MSEK (22,4). LMK Group har genomfört stora engångsinvesteringar under 2021 och första halvåret 2022. Investeringarna var relaterade till integrationen av den danska verksamheten samt omställningen till en 100% kundunik produktion i Sverige och Norge. Båda initiativen har nu slutförts.

Under året betalade koncernen en utdelning om 22,2 MSEK (0,0).

Eget kapital uppgick till 447,6 MSEK (608,0) och motsvarar en soliditet på 57,7% (63,3%).

Långfristiga leasingskulder uppgick till 124,2 MSEK (97,3) och nyttjanderättstillgångar uppgick till 137,2 MSEK (103,3). Nya kontor i Oslo och Stockholm är huvudförklaringen till ökningen av leasingskulder och nyttjanderättstillgångar jämfört med 2021.

Likvida medel minus räntebärande skulder gav en nettoskuld på -92,5 MSEK (-47,0). Exkluderat för redovisad IFRS 16 Leasing uppgår en justerad nettoskuld till -31,7 MSEK (-144,3).

Moderbolaget

LMK Group AB (publ) är moderbolag i LMK Group koncernen och är ett svenskt holdingbolag där den operativa verksamheten utförs i dotterbolagen. Bolaget har 3 anställda. Nettoomsättningen för helåret uppgick till 4,9 MSEK (5,6). Nettoomsättningen inkluderar management fee och koncernlicenser som har eliminerats i koncernkonsolideringen. Moderbolaget har som verksamhetsinriktning att utföra koncernövergripande uppgifter där kostnaderna i huvudsak består av organisationskonsultation, advokat samt revisionskostnader. Kostnaderna uppgick till 14,1 MSEK (23,4) och rörelseresultatet uppgick till -9,2 MSEK (-17,7).

Under året gjordes en nedskrivning av andelar i koncernföretag om 280 MSEK som en konsekvens av en högre diskonteringsränta i kombination med justerade finansiella prognoser. Nedskrivningen påverkar inte bolagets likvida ställning och har ingen direkt inverkan på dess verksamhet. Moderbolaget mottog under 2022 koncernbidrag om 8,0 MSEK (5,0 MSEK).

Eget kapital uppgick till 492,1 MSEK (794,0).

Moderbolaget delar i stor utsträckning de risker som dess dotterbolag har.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernen är, liksom all affärsverksamhet, utsatt för risker som kan påverka koncernen negativt men som även kan tillföra värde till företaget om de hanteras på rätt sätt. Risker som kan påverka koncernen är bland annat risk för arbetsmarknadskonflikt, IT och informationssäkerhetsrisker, medarbetarrisker samt regulatoriska risker. De finansiella riskerna beskrivs i not 26.

Huvudsakliga risker relaterade till Bolagets bransch och verksamhet inkluderar bland annat följande:

- Koncernen verkar inom en mycket konkurrensutsatt bransch som inkluderar en rad andra mat och måltidsleverantörer. Konkurrensen har också ökat avsevärt under senare år. Det finns en risk att dagens omfattade konkurrens, liksom en framtida ökning av konkurrensen, kommer att leda till ökade försäljningskostnader, dels för att kunna attrahera nya kunder, dels för att kunna behålla befintliga kunder.
- Eftersom koncernen är verksam inom en bransch med omfattande konkurrens är koncernens anseende och igenkännandet av koncernens varumärken, samt att kunderna associerar varumärkena med positiva värden, av central betydelse för dess tillväxt och framgång. Skada på koncernens varumärken eller koncernens anseende kan påverka koncernens resultat negativt och det finns en risk att negativ publicitet eller negativa tillkännagivanden om koncernen, till exempel avseende ingrediensernas färskhet, matkassans kvalitet och kontaminering av livs-

medel, kan påverka varumärkenas värde negativt. Två av Koncernens varumärken är i dagsläget starkt förknippade med två individer, Carolina "Lina" Gebäck och Adam Bjerck. Om nämnda individer, agerar på ett sätt som allmänheten anser vara klandervärt eller på ett sätt som står i konflikt med de värden som koncernen representerar riskerar koncernens anseende och varumärken att skadas. Åtgärder har vidtagits för att minska individernas förknippning med varumärkena, bland annat genom att inte längre visa bilder eller hela namnen på vare sig Adam eller Lina i reklam syfte. Ingen av Adam eller Lina är aktiva i bolaget.

- Koncernens huvudsakliga kostnader är hänförliga till livsmedel och koncernens resultat är direkt beroende av priserna på dagligvaror, frukt och grönsaker. Vidare finns en risk att vissa produkter av olika anledningar kan bli bristvaror samt att koncernen inte kan anpassa sig efter prisfluktuationer med kort varsel och att en ökning av koncernens kostnader inte kan överföras till kunderna.
- Koncernens produktionsverksamhet är förlagd till ett begränsat antal produktionsenheter i Sverige, Norge och Danmark. Verksamheten är beroende av tillförlitligheten i produktionsenheterna och leveranssäkerhet utgör en viktig faktor i koncernens tjänsteleverans och för att bibehålla goda kundrelationer. Avbrott eller störningar i produktionen kan göra det svårt, eller omöjligt, för koncernen att fullgöra sina skyldigheter eller leva upp till förväntningar från kunder och att leverera i enlighet med beställningar i tid. Dels i mindre utsträckning vid störningar med kort varsel, men framförallt vid större totala produktionsavbrott som pågår under längre tid.
- Hantering av livsmedel ställer höga krav på spårbarhet, hygien och hantering. Bristfällig kontroll i någon del av hanterings- eller leveranskedjan kan leda till kontaminering, allergiska reaktioner eller andra typer av skador. Ett fungerande och effektivt larmsystem för hantering av brister som kan innebära risker i förhållande till livsmedelssäkerheten är grundläggande för att kunna bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och säkert sätt. Eftersom matkassarna innehåller färska produkter, däribland kött, fisk och mejeriprodukter, är verksamheten

särskilt känslig för att produkter kan bli förstörda eller att kunder inte förvarar eller tillagar levererade produkter ordentligt innan de konsumeras, samt även att utomstående leverantörer misslyckas med att upprätthålla livsmedelssäkerhet, rätt temperatur och andra krav relaterade till hantering eller transport av koncernens varor. I händelse av kontaminering eller misstänkt kontaminering av en ingrediens kan koncernen behöva återkalla vissa produkter eller matkassar, vilket kan vara kostsamt och negativt påverka koncernens anseende och därmed leda till minskad omsättning. Felpackade produkter eller felmärkta ingredienser kan resultera i att kunder drabbas av allergiska reaktioner och andra hälsoproblem vilket kan leda till att krav riktas mot koncernen.

- LMK Groups produkter påverkas i stor utsträckning av marknadsförändringar. Större förändringar i konsumtionsmönster och köpbeteende som en konsekvens av externa faktorer kan leda till minskad efterfrågan eller lägre marginaler till följd av en ökad prispress.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Arvoden och andra ersättningar till styrelseledamöterna, inklusive styrelseordföranden, beslutas av bolagsstämman. På årsstämman som hölls den 27 april 2022 beslutades det att totala arvodet för styrelseledamöterna, för tiden intill nästa årsstämma, ska uppgå till 1 300 000 kronor. 500 000 kronor ska utgå till styrelseordföranden och 200 000 kronor vardera till Charlotte Gogstad, Johan Kleberg, Gert Wilhelm Munthe och Therese Reuterswärd. Vidare omfattas Charlotte Gogstad, Therese Reuterswärd och Mathias Hedlund av teckningsoptionsprogram, vilket beslutades vid årsstämman som hölls den 14 mars 2021.

Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättningen ska baseras på medarbetarens position, ansvarsområden och prestation. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig kontantersättning och pension. Utöver nämnda rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktiebaserade incitamentsprogram.

I not 5 framgår fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt aktuella incitamentsprogram.

Förväntad framtida utveckling

De marknader där bolaget är verksam kommer med stor sannolikhet att vara i lågkonjunktur under en stor del av 2023. Inflation, energikostnader och högre bolåneräntor kommer att fortsätta att vara faktorer som minskar hushållens disponibla inkomst och kapitalkostnaderna har ökat avsevärt. Utifrån de förutsättningarna har styrelsen tillsammans med företagsledningen konkluderat att lönsam tillväxt är koncernens huvudsakliga mål, med den kortsiktiga prioriteringen att stabilisera intäktsutvecklingen under 2023, följt av en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt om 6-8% därefter. En av LMK Groups konkurrensfördelar är förmågan att kunna producera mealkits på ett effektivt och lönsamt sätt. Även kommande år har LMK Group ambitionen att fortsätta med effektiviseringar inom samtliga funktioner i verksamheten för att driva en ytterligare förbättrad rörlig bidragsmarginal.

LMK Group har flera starka varumärken som förknippas med innovation, hög kvalitet, inspiration samt sund och god mat. De starka varumärkena gör att koncernen är väl förberedd för framtidens utveckling och den fortsatta höga konkurrensen inom e-handel av mat.

LMK Group har för intention att fortsätta satsningar på en ökad marknadsföringsexpertis, med ambitionen att öka effektiviteten och sänka kostnaderna för att behålla och förvärva kunder. Koncernen kommer även fortsätta satsningen på vad bolaget benämner Episka kundupplevelser. Det innebär olika initiativ inriktade på att förbättra de olika stegen i kundresan (onboarding, leverans och kundlojalitet), samt de fysiska produkterna.

Medarbetare

I december 2022 hade LMK Group 389 medarbetare (473 i december 2021), 146 av dessa i Sverige, 190 i Norge och 53 i Danmark.

Under året minskade antalet heltidsekvivalenter med 24% från 342 i december 2021 till 260 i december 2022. Medelan-

talet heltidsekvivalenter 2022 var 307 (322 2021), en minskning med 4,7%, av vilka 53% var kvinnor och 47% män.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet, sociala och miljörelaterade frågor är en central del av LMK Groups uppförandekod och verksamhet. LMK Group bedriver därmed sitt arbete på ett socialt ansvarssätt. LMK Group upprättar en hållbarhetsrapport. LMK Group AB omfattas av Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har LMK Group AB (publ) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Rapporten återfinns på sidorna 21-41 i detta dokument.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Till årsstämman förfogande står följande belopp, TSEK:

Överkursfond	1 166 540
Balanserat resultat	-395 416
Årets resultat	-280 239
Summa	490 884

Styrelsen föreslår följande vinstdisposition (tkr)

Utdelning	3 804
Årets resultat	487 081
Summa	490 884

Styrelsens motiverade yttrande att till förfogande medel 490 884 TSEK disponeras att 0,30 SEK per aktie motsvarande 3 804 TSEK, baserat på antalet aktier per 31 december 2022, delas ut till aktieägarna och att resterande belopp 487 081 TSEK balanseras i ny räkning, varav till överkursfond 1 162 736 TSEK och till balanserat resultat -675 655 TSEK.

Den av styrelsen föreslagna utdelningen motsvarar 0,8 procent av moderbolagets eget kapital respektive 0,8 procent av koncernens eget kapital.

Styrelsen finner mot bakgrund av den förväntade ekono-

miska utvecklingen att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risker samt vad avser möjligheten att fullgöra bolagets framtida förpliktelser. Om utdelningen hade utbetalats vid årsskiftet skulle soliditeten i koncernen ha uppgått till 57 procent. LMK Group förväntas efter utbetalning av den föreslagna utdelningen ha en fortsatt god finansiell ställning.

LMK Groups utdelningspolicy syftar till att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning samtidigt som den ger bolaget möjlighet att investera i strategiska tillväxtmöjligheter.

Målet med utdelningen är att den ska uppgå till minst 50% av kassaflödet från den löpande verksamheten minus förvärv av anläggningstillgångar och amortering av leasing-skuld under de närmaste åren.

Vad beträffar koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

Finansiella rapporter

Rapport över resultat för koncernen

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	2	1 081 441	1 387 337
Övriga rörelseintäkter	2	4 885	8 498
		1 086 326	1 395 835
Handelsvaror		-661 018	-854 849
Övriga externa kostnader		-180 748	-227 804
Personalkostnader	5	-223 498	-220 151
Avskrivningar		-49 873	-45 862
Nedskrivningar av goodwill och immateriella anläggningstillgångar	10	-120 000	-
Övriga rörelsekostnader	4	-520	-250
Rörelseresultat		-149 331	46 919
Ränteintäkter		1 002	178
Räntekostnader		-7 274	-21 115
Övriga finansiella intäkter		1 396	1 365
Övriga finansiella kostnader	7	-445	-443
Finansnetto	7	-5 320	-20 015
Resultat före skatt		-154 651	26 904
Skatt	8	87	-9 547
Årets resultat		-154 563	17 357
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-154 563	17 357
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		-154 563	17 357
Resultat per aktie kr, före och efter utspädning	9	-12,19	1,60

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		-154 563	17 357
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		15 804	29 631
Skatt hänförlig till poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		-	-
		15 804	29 631
Poster som inte kan omföras till årets resultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		15 804	29 631
Årets totalresultat		-138 759	46 988
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		-138 759	46 988
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		-138 759	46 988

Rapport över finansiell ställning för koncernen

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar	26		
Goodwill	10	130 872	240 648
Varumärken	11	320 198	315 884
Kundkontrakt och -relationer	12	3 800	11 657
Övriga immateriella tillgångar	13	19 675	17 929
Summa immateriella anläggningstillgångar		474 545	586 118
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	1 716	2 125
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	11 303	11 935
Inventarier	16	19 731	15 426
Nyttjanderättstillgångar	27	137 208	103 348
Summa materiella anläggningstillgångar		169 958	132 834
Uppskjutna skattefordringar	8	27 583	24 457
Övriga långfristiga fordringar		8 296	5 700
Summa övriga anläggningstillgångar		35 880	30 157
Summa anläggningstillgångar		680 383	749 109
Varulager	17	13 330	14 049
Kundfordringar	18	9 635	12 114
Skattefordringar	8	909	1 245
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	10 951	18 830
Övriga fordringar		4 858	4 776
Likvida medel	20	56 002	160 733
Summa omsättningstillgångar		95 686	211 747
Summa tillgångar		776 069	960 856

Rapport över finansiell ställning för koncernen, forts.

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital	21		
Aktiekapital		1 170	1 170
Övrigt tillskjutet kapital		1 166 540	1 188 237
Omräkningsreserv		30 411	14 606
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-750 531	-595 968
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		447 590	608 045
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		447 590	608 045
Skulder	26		
Långfristiga leasingskulder	26; 27	124 245	97 345
Avtalsskulder	1	4 298	4 863
Uppskjutna skatteskulder	8	68 576	68 305
Summa långfristiga skulder		197 119	170 513
Skulder till kreditinstitut	22	3 687	3 509
Kortfristiga leasingskulder	26; 27	24 268	16 426
Leverantörsskulder	26	53 969	92 626
Skatteskulder	8	1 716	10 524
Övriga skulder	24	14 244	12 027
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	33 477	47 186
Summa kortfristiga skulder		131 360	182 298
Summa skulder		328 479	352 811
Summa eget kapital och skulder		776 069	960 856

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen.

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2021-01-01	929	912 569	-15 025	-623 545	274 928	5 301	280 229
Årets totalresultat							
Årets resultat				17 357	17 357		17 357
Årets övrigt totalresultat			29 631		29 631		29 631
Årets totalresultat	-	-	29 631	17 357	46 988	-	46 988
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Nyemission	242	277 199			277 441		277 441
Transaktionskostnader nyemission, efter skatt		-5 503			-5 503		-5 503
Premier för teckningsoptioner		4 309			4 309		4 309
Återköp teckningsoptioner		-337			-337		-337
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	242	275 668	-	-	275 910	-	275 910
Transaktioner hänförliga till dotterbolag							
Förändring av skuld avseende utställd säljoption till innehav utan bestämmande inflytande				4 919	4 919		4 919
Förvärv av delägda dotterföretag, ej bestämmande inflytande sedan tidigare				5 301	5 301	-5 301	-
Summa transaktioner hänförliga till dotterföretag	-	-	-	10 220	10 220	-5 301	4 919
Summa transaktioner med koncernens ägare	242	275 668	-	10 220	286 130	-5 301	280 829
Utgående eget kapital 2021-12-31	1 170	1 188 237	14 606	-595 968	608 045	0	608 045

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen, *forts.*

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2022-01-01	1 170	1 188 237	14 606	-595 968	608 045	0	608 045
Årets totalresultat							
Årets resultat				-154 563	-154 563		-154 563
Årets övrigt totalresultat			15 804		15 805		15 805
<i>Årets totalresultat</i>	-	-	15 804	-154 563	-138 758	-	-138 758
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Lämnade utdelningar		-22 188			-22 188		-22 188
Premier för teckningsoptioner		566			566		566
Återköp teckningsoptioner		-75			-75		-75
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	-	-21 697	-	-	-21 697	-	-21 697
Transaktioner hänförliga till dotterbolag							
<i>Summa transaktioner hänförliga till dotterföretag</i>	-	-	-	-	-	-	-
<i>Summa transaktioner med koncernens ägare</i>	-	-21 697	-	-	-21 697	-	-21 697
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 170	1 166 540	30 411	-750 531	447 590	0	447 590

Rapport över kassaflöden för koncernen (indirekt metod)

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten	32		
Resultat före skatt		-154 651	26 904
Betald inkomstskatt		-10 156	-13 728
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		168 875	49 231
		4 069	62 407
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		1 079	-8 310
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		11 345	-2 640
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-56 977	27 249
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-40 484	78 707
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-13 169	-22 373
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-8 768	-7 561
Förvärv av delägda dotterbolag, ej bestämmande inflytande sedan tidigare		-	-54 881
Betalning deposition		-2 395	-3 279
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-24 332	-88 094
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	277 441
Emissionskostnader		-	-5 503
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		491	3 972
Betald utdelning		-22 188	-
Amortering av lån		-	-155 042
Betalning upplupen ränta vid amortering av lån		-	-20 521
Amortering av leasingskuld		-21 871	-18 304
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-43 568	82 043
Årets kassaflöde		-108 384	72 656
Likvida medel vid årets början		160 733	80 416
Valutakursdifferens i likvida medel		3 652	7 661
Likvida medel vid årets slut		56 002	160 733

Resultaträkning för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		4 862	5 641
		4 862	5 641
Personalkostnader	5	-7 775	-6 972
Övriga rörelsekostnader	4	-6 298	-16 443
Rörelseresultat		-9 211	-17 774
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Nedskrivning andelar i koncernföretag	31	-280 000	-
Återföring nedskrivning andelar i koncernföretag	7	951	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-1	-10
Övriga finansiella intäkter	7	2	11
Resultat efter finansiella poster		-288 259	-17 774
Erhållet koncernbidrag		8 000	5 000
Resultat före skatt		-280 259	-12 774
Skatt	8	20	2 598
Årets resultat		-280 239	-10 176

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		-280 239	-10 176
<i>Övrigt totalresultat</i>			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		-	-
Poster som inte kan omföras till årets resultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-280 239	-10 176

Balansräkning för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	31	296 354	576 354
Uppskjuten skattefordran	8	6 161	6 142
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		302 515	582 496
Summa anläggningstillgångar		302 515	582 496
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	30	193 271	218 682
Aktuell skattefordran		218	6
Övriga fordringar		36	36
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	187	128
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		193 712	218 851
Kassa och bank	20	–	–
Summa omsättningstillgångar		193 712	218 851
Summa tillgångar		496 228	801 347

Balansräkning för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 170	1 170
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 166 540	1 188 237
Balanserat resultat		-395 416	-385 240
Årets resultat		-280 239	-10 176
Summa eget kapital		492 054	793 991
Långfristiga skulder			
<i>Summa långfristiga skulder</i>		–	–
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	30	–	2 197
Leverantörsskulder		581	88
Övriga skulder		1 001	393
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 592	4 678
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		4 173	7 356
Summa eget kapital och skulder		496 228	801 347

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	929	912 569	-385 240	528 258
Årets totalresultat				
Årets resultat			-10 176	-10 176
Årets övrigt totalresultat				-
Årets totalresultat	-	-	190 504	190 504
Aktieägartillskott erhållna				
Nyemission	242	277 199		277 441
Transaktionskostnader nyemission, efter skatt		-5 503		-5 503
Premier för teckningsoptioner		4 309		4 309
Återköp teckningsoptioner		-337		-337
Utgående eget kapital 2021-12-31	1 170	1 188 237	-395 416	793 991
Ingående eget kapital 2022-01-01	1 170	1 188 237	-395 416	793 991
Årets totalresultat				
Årets resultat			-280 239	-280 239
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-280 239	-280 239
Lämnade utdelningar		-22 188		-22 188
Premier för teckningsoptioner		566		566
Återköp teckningsoptioner		-75		-75
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 170	1 166 540	-675 655	492 054

Kassaflödesanalys för moderbolaget

1 januari – 31 december

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten	32		
Resultat före skatt		-280 259	-12 774
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		280 000	-1 427
		-259	-14 201
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		25 139	-210 559
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-3 183	3 732
Kassaflöde från den löpande verksamheten		21 697	-221 028
Investeringsverksamheten			
Förvärv av delägda dotterbolag, ej bestämmande inflytande sedan tidigare		-	-54 881
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-54 881
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	277 441
Emissionskostnader		-	-5 503
Betald utdelning		-22 188	-
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		491	3 972
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-21 697	275 909
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

Noter

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 27 mars 2023. Koncernens rapport över resultat och rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna pre-

senteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 34.

(e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som bolaget per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har bolaget inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

(h) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från LMK Group AB (publ). Bestämmande inflytande föreligger om LMK Group AB (publ) har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden och konsolideras från det att kontrollen överförs till koncernen (förvärvstidpunkten). Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande, med undantag för uppskjuten skatt. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så förvärv till lågt pris redovisas denna post direkt i årets resultat.

Goodwill och varumärken skrivs inte av utan testas för nedskrivning minst en gång per år. Övriga immateriella tillgångar i koncernredovisningen skrivs av under tillgångens förväntade ekonomiska livslängd.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(i) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. I det fall den utländska verksamheten inte är helägd fördelas omräkningsdifferensen till innehav utan bestämmande inflytande utifrån dess proportionella ägarandel.

(j) Intäkter

(i) Prestationsåtaganden och intäktsredovisningsprinciper

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden. Koncernens intäkter består främst av intäkter från försäljning av varor (matkassar). Intäkterna redovisas när Koncernen har levererat varorna till kunden. Eftersom flera typer av varor levereras samtidigt har Koncernen valt att inte fördela ersättningen för de olika varorna i en matkasse på olika prestationsåtaganden. Kundlojalitetsprogram som gör det möjligt för kunder att förvärva ytterligare varor med rabatt anses ge kunden en väsentlig rätt och utgör därmed ett separat leveransåtagande, se nedan.

Betalning sker via kortbetalning eller faktura. Vid kortbetalning debiteras kunden några dagar efter leveransen. Fakturor förfaller vanligtvis inom 14 dagar men i stor utsträckning inom koncernen säljs de vidare till factoring med omedelbar betalning utan regress. Den mindre andel fakturor som har regress har överförts till en bank och likvida medel erhållits. Dessa kundfordringar har inte bokats bort från rapport över finansiell ställning eftersom bolaget behåller de huvudsakliga riskerna och fördelarna, vilket utgörs av kreditrisken. Beloppet som erhållits från banken redovisas som banklån.

(ii) Kundlojalitetsprogram

Koncernen har ett kundlojalitetsprogram där kunden får poäng för genomförda köp, vilket ger kunden rabatt på framtida köp. Lojalitetspoäng redovisas som ett separat leveransåtagande. Detta görs genom att allokera en del av erhållen ersättning till lojalitetspoäng, baserat på fristående försäljningspriser och med hänsyn till antalet poäng som förväntas lösas in.

Beloppet som fördelas till lojalitetsprogrammet redovisas initialt som förutbetalad intäkt (avtalsskuld) i rapporten över finansiell ställning och redovisas som intäkt när lojalitetspoängen utnyttjas eller förfaller. Lojalitetspoäng måste utnyttjas inom 36 månader, varefter outnyttjade poäng förfaller.

(k) Leasing

När ett avtal ingås bedömer Koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter- leasing- och icke-leasingkomponenter- fördelar Koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader och mark där koncernen är leasetagare har Koncernen emellertid valt att inte skilja på icke-leasingkomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erlaggs med fast belopp som en enda leasingkomponent.

(i) Leasingavtal där Koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasing-skuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leaseingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfall-fallet för Koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjande-periodens slut.

Leasingskulden, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden ut-görs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterlig-are perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas. Leasingavgift-erna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta, vilket utöver Koncernens/företagets kredi-trisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av Koncernens leasar av produktionsutrustning. Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive peri-od och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Leasingskulden för Koncernens lokaler med hyra som index-uppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens re-dovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedomning sker utav leasingperioden.

Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasing skulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månad-er eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leaseingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

(l) Finansiella intäkter och kostnader

Koncernens finansiella intäkter och kostnader inkluderar:

- ränteintäkter,
- räntekostnader,
- utdelningar.

Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektiv-räntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens rätt till betalning fastställs.

Ränteintäkter och räntekostnader beräknas genom tillämp-ning av effektivräntemetoden på det redovisade bruttovär-det för tillgången (när tillgången inte är kreditförsämrade) eller till det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteintäkter

genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgån-gens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrade beräknas ränteintäkter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

(m) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då under-liggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas av-seende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redo-visade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas inte om den temporära skill-naden härför sig till goodwill som uppkommit vid det första redovisningstillfället. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan kontrolleras och den inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Därav redovisas uppskjuten skatt för dessa endast i den mån det är sannolikt att den temporära skillnaden kommer åter-föras inom en överskådlig framtid och det finns tillgängligt skattepliktiga inkomster mot vilka den temporära skillnaden kan utnyttjas. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

(i) Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar redovisas i rapporten över finan-siell ställning i den mån det är sannolikt att skatteförmånen kommer att kunna utnyttjas. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder redovisas netto när det finns en laglig rätt att kvitta skattepliktiga tillgångar

och skulder och Koncernen kan och avser att reglera netto-skatten som ska betalas.

Koncernen behandlar utgifter som avdragsgilla och intäkter som skattefria baserat på tolkning av relevanta lagar och förordningar och när det anses sannolikt att sådan behandling kommer att godkännas av Skatteverket. Koncernen redovisar osäkra och omtvistade skattepositioner med det förväntade beloppet som ska betalas.

Vid förlust under de senaste perioderna redovisas en uppskjuten skattefordran till följd av underskottsavdrag endast i den mån det finns övertygande bevis för att tillräcklig framtida skattepliktig inkomst kommer att genereras. Beräknad framtida beskattningsbar inkomst anses inte som sådant bevis om inte företaget har visat förmågan att generera betydande beskattningsbar inkomst för innevarande år eller det finns andra specifika händelser som ger tillräckliga bevis för att man kan förvänta sig framtida skattepliktiga vinster.

Osäkerhet om nya transaktioner och händelser och tolkningen av nya skatteregler kan också påverka bedömningen.

(n) Finansiella instrument

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Koncernen använder sig av factoring. För huvuddelen av kundfordringarna som överförs till factoringbolaget upphör kreditrisken varför kundfordran bokas bort vid denna tidpunkt. För en mindre del av överförda kundfordringar har factoringbolaget en regressrätt. Dessa kundfordringar respektive skuld till factoringbolaget bokas bort först när betalning erhållits från kund. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

(i) Finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar, främst kundfordringar och övriga fordringar, klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde. Dessa finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus transaktionskostnader med efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden justerat för reserver för förväntade kreditförluster. En kundfordran utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

En finansiell tillgång ska värderas till upplupet anskaffningsvärde om den uppfyller båda följande villkor och inte identifierats som värderad till verkligt värde via resultatet

- den innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden, och
- de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

(ii) Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde avser främst leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder och räntebärande skulder. Dessa skulder värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus transaktionskostnader med efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden.

(iii) Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

Finansiella tillgångar

Koncernen bokar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

(iiii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella instrument

Förlustreserven för kundfordringar värderas alltid till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid.

När det bestäms om en finansiell tillgångs kreditrisk har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället och vid beräkning av förväntade kreditförluster, utgår koncernen från rimlig och verifierbar information som är relevant och tillgänglig utan onödiga kostnader eller insatser. Detta inkluderar både kvantitativ och kvalitativ information och analys baserad på koncernens historiska erfarenheter och kreditbedömning och inklusive framåtblickande information.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Koncernen bedömer att kreditrisken på en finansiell tillgång har ökat väsentligt om den är förfallen med mer än 30 dagar.

Koncernen bedömer att en finansiell tillgång är i fallismang när:

- det är osannolikt att låntagaren kommer betala hela sina kreditåtaganden till koncernen, utan att koncernen har regressrätt som att realisera en säkerhet (om någon sådan hålls); eller
- den finansiella tillgången är förfallen med mer än 90 dagar.

Presentation av reserver för förväntade kreditförluster i rapporten över finansiell ställning.

Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har dragits av från tillgångarnas bruttovärde.

Bortskrivning

En finansiell tillgångs redovisade bruttovärde skrivs bort när koncernen inte har några rimliga förväntningar på att återvinna en finansiell tillgång i sin helhet eller en del av den.

För enskilda kunder har koncernen en policy att skriva bort det redovisade bruttovärdet när den finansiella tillgången har förfallit med 90 dagar baserat på historisk erfarenhet av återvinning av liknande tillgångar. För företagskunder gör koncernen individuella bedömningar avseende tidpunkt och belopp för bortskrivning baserat på huruvida det finns rimliga förväntningar på återvinning. Factoring förekommer inte för företagskunder. Koncernen har inte några förväntningar på betydande återvinning av de bortskrivna beloppen.

Finansiella tillgångar som skrivits bort kan emellertid fortfarande vara föremål för verkställighetsåtgärder för att uppfylla koncernens förfaranden för återvinning av förfallna belopp.

(o) Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring.

Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(i) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Övriga utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(ii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivning sker till det uppskattade restvärdet, vilket normalt uppskattas till noll. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Beräknade nyttjandeperioder:

- förbättringsutgifter på annans fastighet Avtalslängd
- maskiner och tekniska anläggningstillgångar 3–5 år
- inventarier 5 år

(p) Immateriella tillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill som härrör från rörelseförvärv skrivs inte av. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergier från den goodwillgenererande enheten och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

En kassagenererande enhet är den minsta identifierbara grupp av tillgångar som ger upphov till inbetalning som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. För att identifiera om kassaflöden från en tillgång (eller grupp av enheter) är oberoende av kassaflöden från andra tillgångar (eller grupp av enheter) överväger ledningen olika faktorer, inklusive hur verksamheten följs upp t.ex. baserat på service- eller produktområden, verksamhetsområden eller geografi. Varje kassagenererande enhet eller grupp av kassagenererande enheter där goodwill har fördelats representerar den lägsta nivån i företaget där goodwill följs upp internt.

(ii) Övriga immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av varumärken och kundrelationer som redovisas till följd av rörelseförvärv.

Utgifter för utveckling aktiveras i den mån de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med utvecklingen av en immateriella anläggningstillgång kan identifieras och

beräknas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella anläggnings-tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder till det beräknade restvärdet om noll.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- kundkontrakt och -relationer 7 år
- övriga immateriella anläggningstillgångar 5 år

(q) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

(r) Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassa och banktillgodohavanden med en löptid på mindre än tre månader från förvärvet.

(s) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS

9, varulager och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan bedöms det redovisade värdet enligt respektive standard.

Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Det redovisade värdet för en enskild tillgång reduceras inte under återvinningsvärdet eller noll. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Återföring av nedskrivning

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovi-

sats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(t) Utdelning

Utdelning till företagets aktieägare redovisas under det aktuella räkenskapsåret när den godkänns, senast vid offentliggörandet av årsredovisningen. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkännt utdelningen.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

(v) Eventualförpliktelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(w) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden. In- och utbetalningar redovisas separat för investerings- och finansieringsverksamheten, medan den operativa verksamheten inkluderar både kontanta och icke-kontanta flöden. Erhållen och erlagd ränta samt erhållen utdelning redovisas som en del av den operativa verksamheten. Erlagd utdelning ingår som en del av finansieringsverksamheten.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen

baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital samt uppskjuten skattefordran.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas när en tillgångs redovisade värde överstiger återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdet baseras på nyttjandevärdet vilket beräknas utifrån diskonterade framtida kassaflöden.

Upplupna anskaffningskostnader redovisas i koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat medan de ingår i anskaffningsvärdet av aktierna i moderbolaget.

Finansiella instrument och säkringsredovisning

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Intäkter

Intäktsströmmar

Koncernen	Total	
TSEK	2022	2021
Intäkter från avtal med kunder	1 081 441	1 387 337
Övriga rörelseintäkter	4 885	8 498
	1 086 326	1 395 835

Nettoomsättning avser försäljning av matkassar med välplanerade och hälsosamma recept samt livsmedel.

Fördelning av intäkter från avtal med kunder

Fördelningen av intäkter från avtal med kunder på huvudsakliga geografiska marknader och tidpunkt för intäktsredovisning sammanfattas nedan.

Koncernen	Summa	
TSEK	2022	2021
Geografisk marknad		
Norge	586 483	695 572
Sverige	383 558	513 991
Danmark	111 400	177 774
Tidpunkt för intäktsredovisning		
Varor som redovisas vid en given tidpunkt	1 081 441	1 387 337
Summa Intäkter från avtal med kunder	1 081 441	1 387 337
Övriga intäkter	4 885	8 498
Summa Externa intäkter	1 086 326	1 395 835

Avtalsbalanser

Information om fordringar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

Koncernen	31 december 2022	31 december 2021
TSEK		
Kundfordringar	9 635	12 114
Avtalsskulder	4 298	4 863

Avtalsskulder utgörs av kundlojalitetspoäng som ej utnyttjats. Koncernen har kundlojalitetsprogram som löper på 36 månader, vilket innebär att intäkterna hänförliga till dessa program kommer att redovisas under de kommande tre åren. I det fall kunden inte har genomfört några köp de senaste tre månaderna förfaller intjänade poäng.

Av den ingående avtalsskulden per 2021-01-01 och 2022-01-01 har ca en tredjedel intäktsförts under 2021 och 2022.

Not 3 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen gör prognoser samt följer upp det resultat som koncernens olika geografiska marknader genererar. Varje rörelsesegment har en egen operationell verksamhet och rapporterar regelbundet utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de geografiska marknaderna utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga geografiska marknaders prestationer och resultat. Det är utifrån denna interna rapportering som koncernens segment har identifierats, genom att de olika delarna har genomgått en process

som syftat till att slå ihop segment som är likartade. Det innebär att segment har slagits ihop när de har likartade ekonomiska egenskaper, såsom likartade bruttomarginaler och att produkterna, produktionsprocesserna, kunderna och distributionssättet samt att de verkar i en omgivning med likartade regelverk.

Indelningen i rörelsesegment grundar sig på olika geografiska marknader. Följande rörelsesegment har identifierats:

- Norge
- Sverige
- Danmark

I rörelsesegmentens resultat har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat är värderade i enlighet med det resultat som företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp på.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Geografiska områden Koncernen		
TSEK	2022	2021
Anläggningstillgångar		
Norge	376 313	337 888
Sverige	245 602	340 356
Danmark	22 588	40 708
	644 503	718 952

Information om större kunder

Koncernen innehar inga större kunder.

Koncernens rörelsesegment	Norge		Sverige		Danmark		Koncerngemensamt och elimineringsar		Summa konsoliderat	
TSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nettoomsättning från externa kunder	586 483	695 572	383 558	513 991	111 400	177 774	–	–	1 081 441	1 387 337
Nettoomsättning från andra segment	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	29 353	62 451	-10 668	22 113	-17 877	97	20 255	8 370	21 063	93 031
Avskrivningar									-49 873	-45 862
Nedskrivningar av goodwill och immateriella anläggningstillgångar									-120 000	–
Övriga rörelsekostnader									-520	-250
Finansiella poster, netto									-5 320	-20 015
Koncernens resultat före skatt									-154 651	26 904

Kolumnen "koncerngemensamt och elimineringsar" avseende "Rörelseresultat", avser kostnader för koncerngemensamma funktioner om -8,8 (2021: -16,0) MSEK samt skillnader i redovisningsprinciper om 29,0 (2021: 24,4) MSEK. Skillnaderna i redovisningsprinciper mellan informationen avseende rörelsesegmenten och de principer som tillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna består av tillämpning av IFRS 16 Leasing.

Not 4 Övriga rörelsekostnader

TSEK	2022	2021
Koncernen		
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-520	-250
<i>Övriga rörelseintäkter</i>	-	-
	-520	-250
Moderbolaget		
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-8	-53
Revisionsarvoden	-870	-2 882
Konsultarvoden	-3 327	-10 882
Övrigt	-2 094	-2 626
	-6 298	-16 443

Not 5 Anställda, personalkostnader och befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda TSEK	2022	2021
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	168 934	169 068
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer (se vidare not 24)	11 164	9 664
Sociala avgifter	33 887	32 450
Övriga ersättningar	9 514	8 969
	223 498	220 151

Medelantalet anställda	2022	varav män	2021	varav män
Moderbolaget				
Sverige	3	100%	2	100%
Totalt moderbolaget	3	100%	2	100%
Dotterföretag				
Sverige	111	49%	121	47%
Danmark	46	33%	60	44%
Norge	147	50%	139	52%
Totalt i dotterföretag	304	47%	320	49%
Koncernen totalt	307	47%	322	49%

Könsfördelning i företagsledningen	2022-12-31 Andel kvinnor	2021-12-31 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	40%	40%
Övriga ledande befattningshavare	17%	33%
Koncernen		
Styrelser	24%	24%
Övriga ledande befattningshavare	17%	33%

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar, forts.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget			
Moderbolaget	2022		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa
TSEK			
Löner och andra ersättningar	5 037	540	5 578
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)	(–)
Moderbolaget totalt	5 037	540	5 578
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)	(–)
Sociala kostnader	2 615	847	3 462
(varav pensionskostnad)	(831)	(179)	(1 010)

Moderbolaget			
TSEK	2021		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	5 931	231	6 162
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)	(–)
Moderbolaget totalt	5 931	231	6 162
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)	(–)
Sociala kostnader	2 614	132	2 746
(varav pensionskostnad)	(604)	(45)	(649)

Löner och andra ersättningar och pensionskostnader för ledande befattningshavare i koncernen		
Koncernen	2022	2021
	Ledande befattningshavare (6 personer)	Ledande befattningshavare (6 personer)
TSEK		
Löner och andra ersättningar	12 987	13 289
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)
Pensionskostnader	1 910	1 848

Långsiktiga incitamentsprogram

Under 2021 infördes ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner riktade till bolagets ledande befattningshavare och vissa ytterligare nyckelmedarbetare villkorade av anställning, samt till externa styrelseledamöter. Totalt utfärdades 340 800 teckningsoptioner, varav 232 800 var utestående per den 31 december 2022. Under 2022 infördes ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner riktade till bolagets ledande befattningshavare och vissa nyckelmedarbetare villkorad med anställning. Totalt utfärdades 152 500 teckningsoptioner, varav samtliga var utestående per den 31 december 2022.

Vid Bolagets årsstämma den 27 april 2022 beslutade aktieägarna i LMK Group också att anta ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier riktade till Bolagets ledande befattningshavare och nyckelpersoner varvid 159 250 prestationsbaserade aktierätter tilldelades kostnadsfritt. Samtliga aktierätter var utestående per den 31 december 2022. Programmet tjänas in i lika stora delar över intjäningsperioder som sträcker sig till 1 mars 2024, 2025 respektive 2026, med tilldelning av intjänade aktier under april 2026. Värdet per aktierätt per tilldelningsdagen beräknades till 30 kr för respektive tredjedel, efter justering för nuvärdet av förväntade utdelningar under intjäningsperioden. Intjäningen är beroende av att villkor för nettoomsättning och justerad EBIT uppnås under 2022 och 2023. Målen förväntas inte uppnås, varför ingen kostnad redovisats för programmen under året.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

På årsstämman 2021 beslutades om principer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättningen ska baseras på medarbetarens position, ansvarsområden och prestation. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig kontant ersättning och pension. Den fasta lönen utgör grunden för den totala ersättningen. Den fasta lönen ska baseras på koncernledningsmedlemmens kompetens, ansvar och prestation och ska vara konkurrenskraftig i förhållande till gällande marknadsstandard. Den rörliga ersättningen ska kopplas till förutbestämda och mätbara kriterier och baseras i huvudsak på koncernens finansiella utfall för varje år. Rörlig ersättning som betalas kontant ska inte överstiga 100% av den fasta lönen. Pensioner ska utformas på ett sådant sätt att de återspeglar normalt accepterade nivåer och seder i det land där koncernledningsmedlemmen är anställd. Om möjligt ska pensionerna vara premiebestämda. Koncernen tillämpar en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid egen uppsägning gäller generellt sex månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från LMK Groups sida kan avgångsvederlag utgå med upp till nio månaderslöner. Utöver nämnda rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktiebaserade incitamentsprogram, vilka ska beslutas av årsstämman.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

TSEK	2022	2021
Koncernen		
KPMG		
Revisionsuppdrag	1 355	2 146
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	219	2 025
Skatterådgivning	60	60
Beierholm		
Revisionsuppdrag	257	277
	1 891	4 508
Moderbolaget		
KPMG		
Revisionsuppdrag	574	1 143
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	75	2 025
Skatterådgivning	20	20
	669	3 188

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Finansnetto

Koncernen		
TSEK	2022	2021
Ränteintäkter	1 002	178
Övriga finansiella intäkter	1 396	1 365
Summa ränteintäkter som härrör från finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde	2 398	1 544
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader		
Företagsobligation	–	-14 663
Räntekostnader avseende leasing	-7 139	-6 057
Övriga räntekostnader	-135	-395
Valutakursförluster	-374	-392
Övriga finansiella kostnader	-71	-52
Finansiella kostnader	-7 719	-21 559
Finansnetto redovisat i resultatet	-5 320	-20 015

Moderbolaget		
TSEK	2022	2021
Resultat från andelar i koncernföretag		
Nedskrivningar	-280 000	–
	-280 000	–

Moderbolaget		
TSEK	2022	2021
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernföretag	951	–
Övrigt	2	11
Summa	953	11
Räntekostnader och liknande resultat poster		
Övriga räntekostnader	-1	-10
Övrigt	–	–
Summa	-1	-10
Varav koncernföretag	–	-8
Varav övriga	-1	-2

Not 8 Skatter

Redovisat i rapporten över resultat

Koncernen			
TSEK	2022	2021	
Aktuell skattekostnad			
Årets skattekostnad	-4 453	-11 736	
	-4 453	-11 736	
Uppskjuten skattekostnad			
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	4 541	2 189	
	4 541	2 189	
<i>Totalt redovisad skattekostnad i koncernen</i>	87	-9 547	

Moderbolaget			
TSEK	2022	2021	
Aktuell skattekostnad			
Årets skattekostnad	-	-	
	-	-	
Uppskjuten skattekostnad			
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	20	2 598	
	20	2 598	
<i>Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget</i>	20	2 598	

Avstämning av effektiv skatt					
Koncernen					
TSEK		2022		2021	
Resultat före skatt		-154 651		26 904	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	31 858	20,6%	-5 542	
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-0,7%	1 099	4,2%	1 117	
Ej avdragsgilla eller ej skattepliktiga poster	17,5%	-27 036	-14,9%	-4 006	
Effekt av övriga permanenta skillnader	0,1%	-196	-0,9%	-247	
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	3,6%	-5 627	0,0%	-	
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	-11	0,0%	-	
Effekt av ändrade skattesatser/och skatteregler	0,0%	-	-3,2%	-869	
Redovisad effektiv skatt	-0,1%	87	-35,5%	-9 547	

För år 2021 och 2022 ingår återläggning av räntekostnader då ränteavdragsbegränsningar finns för dessa år.

Moderbolaget					
TSEK		2022		2021	
Resultat före skatt		-280 259		-12 774	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	57 733	20,6%	2 631	
Ej avdragsgilla kostnader	0,0%	-32	0,0%	-15	
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	0,0%	-	0,0%	-	
Nedskrivning av finansiella tillgångar	-20,6%	-57 680	0,0%	-	
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	-2	0,0%	-	
Effekt av ändrade skattesatser/och skatteregler	0,0%	-	0,0%	-18	
Redovisad effektiv skatt	0,0%	20	20,3%	2 598	

Redovisat i rapporten över finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och skulder

Uppskjutna skatteskulder uppgår till 68 576 TSEK (2021: 68 305 TSEK). Dessa är hänförliga till varumärken 68 007 TSEK (2021: 67 056 TSEK) och kundavtal 569 TSEK (2021: 1 819 TSEK).

Uppskjutna skattefordringar uppgår till 27 583 TSEK (2021: 24 457 TSEK) och är främst relaterad till skattemässiga underskott i Sverige och Norge. I moderbolaget uppgår de uppskjutna skattefordringarna till 6 161 TSEK (2021: 6 142 TSEK). Uppskjutna skattefordringar redovisas baserat på förväntade vinster under de kommande åren.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2022	2021
Koncernen		
Skattemässiga underskott	25 577	–
	25 577	–
Moderbolaget		
Skattemässiga underskott	–	–
	–	–

Utöver ovanstående underskott finns ej utnyttjade underskott hänförliga till ränteavdragsbegränsningar som är tidsbegränsade.

Förändrad skattesats

Ingen förändring av skattesatsen efter sänkningen till 20,6 % för räkenskapsår som börjar 1 januari 2021 eller senare.

Not 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för total verksamhet

TSEK	2022	2021
Resultat per aktie	-12,19	1,60

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före och efter utspädning

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-154 563	17 357
Innehållen utdelning på preferensaktier	–	–
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare	-154 563	17 357

Vägt genomsnittligt antal stamaktier, före och efter utspädning

I tusental aktier	2022	2021
Vägt genomsnittligt antal stamaktier	12 679	10 846
Vägt genomsnittligt antal stamaktier, före och efter utspädning	12 679	10 846

Not 10 Goodwill

Koncernen TSEK	Goodwill
Ackumulerade anskaffningsvärden	
Ingående balans 2021-01-01	643 907
Årets valutakursdifferenser	17 741
Utgående balans 2021-12-31	661 648
Ingående balans 2022-01-01	661 648
Årets valutakursdifferenser	10 224
Utgående balans 2022-12-31	671 872
Ackumulerade nedskrivningar	
Ingående balans 2021-01-01	-421 000
Årets nedskrivning	–
Årets valutakursdifferenser	–
Utgående balans 2021-12-31	-421 000
Ingående balans 2022-01-01	-421 000
Årets nedskrivning	-120 000
Årets valutakursdifferenser	–
Utgående balans 2022-12-31	-541 000
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	222 907
Per 2021-12-31	240 648
Per 2022-01-01	240 648
Per 2022-12-31	130 872

Not 10 Goodwill, forts.

Nedskrivningsprövning av goodwill och varumärken

Goodwill och varumärken fördelas på Koncernens kassagenererande enheter enligt följande:

TSEK	Goodwill	Varumärken
Sverige	11 308	176 654
Norge	115 593	143 544
Danmark	3 971	–
Redovisat värde 2022-12-31	130 872	320 198
Sverige	111 308	176 654
Norge	107 879	139 230
Danmark	21 462	–
Redovisat värde 2021-12-31	240 648	315 884

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod beräknas återvinningsvärdet årligen oavsett förekomst av indikatorer på nedskrivningsbehov eller ej. En nedskrivning redovisas när en tillgångs redovisade värde överstiger återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdet baseras på nyttjandevärdet vilket beräknas utifrån diskonterade framtida kassaflöden. Dessa uppskattade framtida kassaflöden baserade på budget för kommande år och ett antagande om den finansiella utvecklingen för en femårsperiod. Prognoserna baseras på antaganden om omsättning och EBIT-marginaler, baserade på historiska erfarenheter och bolagets kommande planerade lanseringar. Prognoserna har också tagit hänsyn till att de marknader där bolaget är verksamt med stor sannolikhet kommer att vara i lågkonjunktur under en stor del av 2023. Inflation, energikostnader och högre bolåneräntor kommer att fortsätta att vara faktorer som minskar hushållens disponibla inkomst vilket påverkar framtida volymer. De kassaflöden som beräknats efter de första fem åren har baserats på en konstant årlig tillväxttakt om 2 % för samtliga länder.

Förändringar i omvärldsfaktorer har lett till en högre diskonteringsränta, framförallt genom en högre riskfri ränta och en högre marknadsriskpremie. Den diskonteringsränta som tillämpas för nuvärdesberäkning av förväntade framtida kassaflöden utgörs av en viktad genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) efter skatt.

Återvinningsvärdet beräknas för Sverige till 140 MSEK och för Danmark till 17 MSEK. Nedskrivningsbehovet har bedömts till 100 MSEK för Sverige och 20 MSEK för Danmark.

Följande diskonteringsräntor har använts:

Diskonteringsränta före skatt (WACC), %	2022	2021
Sverige	22,5	16,2
Norge	24,2	17,8
Danmark	22,6	15,9

Diskonteringsränta efter skatt (WACC), %	2022	2021
Sverige	17,9	12,9
Norge	18,9	13,9
Danmark	17,6	12,4

En känslighetsanalys har gjorts på de uppdaterade testernas resultat, avseende ytterligare förändring i diskonteringsränta och tillväxtantaganden.

För Sverige skulle en förändring av diskonteringsräntan om 1% föranleda en nedskrivning om cirka 8.5 MSEK. En förändring av den konstanta årliga tillväxttakten om 1 % skulle föranleda en nedskrivning om cirka 4.8 MSEK.

För Danmark skulle en förändring av diskonteringsräntan om 1% föranleda en nedskrivning om cirka 2.1 MSEK. En förändring av den konstanta årliga tillväxttakten om 1 % skulle föranleda en nedskrivning om cirka 1.3 MSEK.

Not 11 Varumärken

Koncernen TSEK	Varumärken
Akkumulerade anskaffningsvärden	
Ingående balans 2021-01-01	309 271
Avyttringar och utrangeringar	–
Årets valutakursdifferenser	9 619
Utgående balans 2021-12-31	318 890
Ingående balans 2022-01-01	318 890
Avyttringar och utrangeringar	–
Årets valutakursdifferenser	4 314
Utgående balans 2022-12-31	323 204
Akkumulerade av- och nedskrivningar	
Ingående balans 2021-01-01	-3 005
Avyttringar och utrangeringar	–
Årets avskrivningar	–
Årets valutakursdifferenser	–
Utgående balans 2021-12-31	-3 005
Ingående balans 2022-01-01	-3 005
Avyttringar och utrangeringar	–
Årets avskrivningar	–
Årets valutakursdifferenser	–
Utgående balans 2022-12-31	-3 005
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	306 265
Per 2021-12-31	315 884
Per 2022-01-01	315 884
Per 2022-12-31	320 198

Med tanke på de starka varumärken som bolaget innehar anser bolaget att det inte finns någon bestämd nyttjandeperiod och därmed ingen avskrivning enligt plan. Varumärken nedskrivningsprövas i enlighet med samma principer som för Goodwill, se not 10.

Not 12 Kundkontrakt och -relationer

Koncernen TSEK	Kundkontrakt och relationer
Akkumulerade anskaffningsvärden	
Ingående balans 2021-01-01	95 468
Rörelseförvärv	–
Årets valutakursdifferenser	1 634
Utgående balans 2021-12-31	97 102
Ingående balans 2022-01-01	97 102
Rörelseförvärv	–
Årets valutakursdifferenser	915
Utgående balans 2022-12-31	98 017
Akkumulerade av- och nedskrivningar	
Ingående balans 2021-01-01	-70 861
Årets avskrivningar	-13 503
Årets valutakursdifferenser	-1 081
Utgående balans 2021-12-31	-85 445
Ingående balans 2022-01-01	-85 445
Årets avskrivningar	-8 019
Årets valutakursdifferenser	-753
Utgående balans 2022-12-31	-94 217
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	24 607
Per 2021-12-31	11 657
Per 2022-01-01	11 657
Per 2022-12-31	3 800

Not 13 Övriga immateriella tillgångar

Koncernen TSEK	Övriga immateriella tillgångar
Akkumulerade anskaffningsvärden	
Ingående balans 2021-01-01	41 829
Övriga investeringar	7 561
Avyttringar och utrangeringar	-2 823
Årets valutakursdifferenser	2 174
Utgående balans 2021-12-31	48 741
Ingående balans 2022-01-01	48 741
Övriga investeringar	8 846
Avyttringar och utrangeringar	-
Årets valutakursdifferenser	1 289
Utgående balans 2022-12-31	58 876
Akkumulerade avskrivningar	
Ingående balans 2021-01-01	-25 167
Avyttringar och utrangeringar	-
Årets avskrivningar	-6 478
Årets valutakursdifferenser	833
Utgående balans 2021-12-31	-30 812
Ingående balans 2022-01-01	-30 812
Avyttringar och utrangeringar	-
Årets avskrivningar	-7 652
Årets valutakursdifferenser	-737
Utgående balans 2022-12-31	-39 201
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	16 662
Per 2021-12-31	17 929
Per 2022-01-01	17 929
Per 2022-12-31	19 675

Övriga immateriella tillgångar består huvudsakligen av koncernens egenutvecklade tekniska och digitala plattform som stödjer koncernens affärsprocesser.

Not 14 Förbättringsutgifter på annans fastighet

Koncernen TSEK	Förbättringsutgifter på annans fastighet
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 1 januari 2021	6 764
Förvärv	382
Avyttringar	-
Utgående balans 31 december 2021	7 146
Ingående balans 1 januari 2022	7 146
Förvärv	926
Avyttringar	-
Utgående balans 31 december 2022	8 072
Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2021	-3 720
Förvärv	-
Årets avskrivningar	-1 301
Avyttringar	-
Utgående balans 31 december 2021	-5 021
Ingående balans 1 januari 2022	-5 021
Förvärv	-
Årets avskrivningar	-1 335
Avyttringar	-
Utgående balans 31 december 2022	-6 356
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	3 044
Per 2021-12-31	2 125
Per 2022-01-01	2 125
Per 2022-12-31	1 716

Not 15 Maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar

Koncernen TSEK	Maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 1 januari 2021	11 232
Förvärv	9 986
Avyttringar	-354
Valutakursdifferenser	-124
Utgående balans 31 december 2021	20 740
Ingående balans 1 januari 2022	20 740
Förvärv	3 094
Avyttringar	-2 743
Valutakursdifferenser	1 309
Utgående balans 31 december 2022	22 399
Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2021	-6 440
Årets avskrivningar	-2 940
Avyttringar	1 029
Valutakursdifferenser	-454
Utgående balans 31 december 2021	-8 805
Ingående balans 1 januari 2022	-8 805
Årets avskrivningar	-4 081
Avyttringar	2 375
Valutakursdifferenser	-586
Utgående balans 31 december 2022	-11 096
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	4 792
Per 2021-12-31	11 935
Per 2022-01-01	11 935
Per 2022-12-31	11 303

Not 16 Inventarier

Koncernen TSEK	Inventarier
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 1 januari 2021	14 944
Förvärv	11 706
Pågående nyanläggningar	644
Avyttringar	-
Valutakursdifferenser	644
Utgående balans 31 december 2021	27 938
Ingående balans 1 januari 2022	27 938
Förvärv	8 557
Pågående nyanläggningar	819
Avyttringar	-
Valutakursdifferenser	893
Utgående balans 31 december 2022	38 207
Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2021	-8 814
Årets avskrivningar	-3 209
Avyttringar	-
Valutakursdifferenser	-488
Utgående balans 31 december 2021	-12 512
Ingående balans 1 januari 2022	-12 512
Årets avskrivningar	-5 623
Avyttringar	-
Valutakursdifferenser	-340
Utgående balans 31 december 2022	-18 476
Redovisade värden	
Per 2021-01-01	6 130
Per 2021-12-31	15 426
Per 2022-01-01	15 426
Per 2022-12-31	19 731

Not 17 Varulager

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Handelsvaror	13 330	14 049
	13 330	14 049

Not 18 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till förlustreserv. Årets kundförluster uppgick till 2 430 (3 936: 2021) TSEK i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 0 (0: 2021) TSEK.

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Kundfordringar till nominellt värde	11 667	15 305
Avsättningar för förluster på kundfordringar	-2 032	-3 191
	9 635	12 114
Moderbolaget		
Kundfordringar till nominellt värde	-	-
Avsättningar för förluster på kundfordringar	-	-
	-	-

Företaget har överfört kundfordringar till en bank i form av ett factoringupplägg och erhållit likvida medel. Kundfordringarna har inte bokats bort från rapport över finansiell ställning eftersom företaget behåller de huvudsakliga riskerna och fördelarna, vilket utgörs av kreditrisken, se not 26. Beloppet redovisas som Kortfristig skuld, se not 22.

Beloppet som företaget har erhållit från banken:

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Redovisat värde på kundfordringar som har överförts till bank	3 687	3 509
Redovisat värde på relaterade skulder	3 687	3 509
Moderbolaget		
Redovisat värde på kundfordringar som har överförts till bank	-	-
Redovisat värde på relaterade skulder	-	-

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Upplupna intäkter från leverantörer	2 091	2 055
Förutbetalda leasingavgifter	3 372	2 742
Förutbetalda varukostnader	1 132	10 547
Övriga poster	4 356	3 486
	10 951	18 830
Moderbolaget		
Övrigt	187	128
	187	128

Not 20 Likvida medel

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	56 002	160 733
<i>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</i>	56 002	160 733
<i>Summa enligt rapporten över kassaflöden</i>	56 002	160 733
Moderbolaget		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	-	-
<i>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</i>	-	-
<i>Summa enligt rapporten över kassaflöden</i>	-	-

Not 21 Eget kapital

Typen av aktier - Tusentals aktier	2022	2021
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	12 679	316
Kontantemission	–	3 490
Aktiesplit	–	4 425
Omstämpling	–	9 189
Inlösen	–	-4 741
Emitterade per 31 december – betalda	12 679	12 679
Ikke-inlösningsbara preferensaktier		
Emitterade per 1 januari	–	613
Kontantemission	–	–
Aktiesplit	–	8 576
Omstämpling	–	-9 189
Emitterade per 31 december – betalda	–	–

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 1 170 129 kr (1 170 129) med ett kvotvärde på 0,09 kr (0,09 kr).

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 22 Skulder till kreditinstitut

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kortfristiga skulder		
Regressrätt factoringbolag	3 687	3 509
Övrigt	–	–
	3 687	3 509
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen		
Skulder till kreditinstitut	–	–
Övriga	–	–

Not 23 Pensioner

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	11 164	9 664
Moderbolaget		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 010	604

Not 24 Övriga skulder

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Övrigt	–	–
	–	–
Övriga kortfristiga skulder		
Förvärvsskulder	–	–
Övrigt	14 244	12 027
	14 244	12 027

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Upplupna personalkostnader	21 865	24 496
Upplupna hyreskostnader	1 189	1 398
Upplupna varu- och leveranskostnader	2 342	11 698
Övriga poster	8 081	9 594
	33 477	47 186
Moderbolaget		
Upplupna lönekostnader	2 112	3 595
Övriga poster	480	1 083
	2 592	4 678

Not 26 Värdering av finansiella tillgångar och skulder samt finansiella risker och riskhantering

Verkligt värde

Verkligt värde för räntebärande skulder beräknas genom en diskontering av framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta till aktuell marknadsränta.

Redovisat värde på långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, kassa och bank, leverantörsskulder, övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

Ramverk för finansiell riskhantering

Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen utgår ifrån en 12 månaders likviditetsplanering

som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje kvartal. Koncernens prognoser som omfattar 3 år innefattar likviditetsplanering på medellång sikt. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen ska kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsebara kostnader och utan att riskera koncernens rykte. Koncernens policy är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av den centrala finansavdelningen.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 58 MSEK (2021: 96 MSEK) och förfallstruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

Kapitalhantering

Koncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att säkerställa investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastningen som genereras till aktieägarna är tillfredsställande. Kapitalhanteringen i koncernen syftar till att verksamheten ska vara fullgott kapitaliserad för att möta riskerna i verksamheten med beaktande av omfattningen av koncernens finansieringsverksamhet och därtill hörande risker samt på lång sikt öka ägarvärdet. Kapitalstrukturen påverkas främst via affärsverksamhetens lönsamhet, eventuella utdelningar samt investeringar. I likviditetsplaneringen inom koncernen beaktas även hur kapitalbehovet förväntas utvecklas de kommande 3 åren.

Det redovisade egna kapitalet i koncernbalansräkningen definieras som kapital.

	2022-12-31	2021-12-31
Soliditet		
Totalt eget kapital	447 590	608 045
Totala tillgångar	776 069	960 856
Soliditet (Totalt eget kapital/Totala tillgångar)	57,7%	63,3%

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Varken moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

Not 26 Värdering av finansiella tillgångar och skulder samt finansiella risker och riskhantering, forts.

Förfallostruktur finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden

2022-12-31	Valuta	Nom. belopp original- valuta	Totalt TSEK	< 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder		53 969	53 969	53 969				
Leasingskulder	SEK	52 470	59 465	998	1 997	8 986	43 271	4 213
Leasingskulder	NOK	84 403	104 465	1 398	2 794	12 575	65 810	21 888
Leasingskulder	DKK	4 553	7 324	202	404	1 817	4 901	–
Summa			225 223	56 567	5 195	23 378	113 982	26 101

2021-12-31	Valuta	Nom. belopp original- valuta	Totalt TSEK	< 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	> 5 år
Leverantörsskulder		92 626	92 626	92 626				
Leasingskulder	SEK	41 127	47 809	770	1 539	6 926	28 091	10 483
Leasingskulder	NOK	62 906	78 181	859	1 717	7 727	38 874	29 004
Leasingskulder	DKK	5 919	8 968	186	373	1 678	6 731	–
Summa			227 584	94 441	3 629	16 331	73 696	39 487

Marknadsrisk

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsriskerna indelas av IFRS i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsriskerna som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker. Enligt nuvarande policy säkras inte bolaget mot marknadsriskerna.

Koncernens målsättning är att hantera och kontrollera marknadsriskerna inom fastställda parametrar och samtidigt optimera resultatet av risktagandet inom givna ramar. Parametrarna är fastställda med syfte att marknadsriskerna på kort sikt (6-12 månader) endast ska påverka koncernens resultat och ställning marginellt. På längre sikt, kommer emellertid varaktiga förändringar i valutakurser och räntor få en påverkan på det konsoliderade resultatet.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden.

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom långfristig upplåning och hanteras av den centrala finansfunktionen. Koncernen har idag ingen långfristig upplåning.

Koncernen har aktivt valt att inte säkra sig mot risker avseende förändringar i räntor.

Känslighetsanalys – ränterisk

Genomslaget på ränteintäkter och räntekostnader under kommande tolv månadersperiod vid en ränteuppgång/- nedgång på 1 procentenhet på balansdagen uppgår till +/- alt. -/+ 0 TSEK (2021 +/- alt. -/+ 0 TSEK) – givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen.

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Koncernen är begränsat exponerad mot valutarisk på transaktioner eftersom intäkter och kostnader huvudsakligen är i samma valuta. Den funktionella valutan för koncernbolagen är primärt i SEK. Transaktioner är primärt gjorda i valutorna SEK, EUR, NOK och DKK.

Koncernen har valt att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta.

Känslighetsanalys – valutakursrisk

En 10 % förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2022 skulle innebära en förändring av eget kapital med -693,4 (2021: -34,1) MSEK och av resultat med -34,9 (2021: 15,3) MSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2021.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust och uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Det redovisade värdet av finansiella tillgångar utgör den maximala kreditexponeringen. Kundförluster uppgår inte till väsentliga belopp och har historiskt uppgått till mindre än 8,5 mSEK.

Kreditrisk i likvida medel

Koncernen har likvida medel om 56 002 TSEK den 31 december 2022 (2021: 160 733 TSEK). För likvida medel är banker och finansiella institutioner motparter, vilka är graderade AA- till AA+, baserad på Standard & Poor's Credit Market Services Europe Ltd kreditbetyg.

Kreditrisk i fordringar på koncernbolag

Moderbolagets kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje koncernföretags enskil-

da egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos koncernbolagen, inklusive risken för fallissemang i det land där koncernbolagen är verksamma.

Förändringar i reserver för nedskrivningar avseende kundfordringar

Förändringen i reserver för nedskrivningar avseende kundfordringar under året var följande.

	2022	2021
Koncernen		
Ingående balans per 1 januari	3 191	3 376
Förändring av förlustreserv	-1 158	-185
Utgående balans per 31 december	2 032	3 191

Nedan sammanfattas kreditriskexponeringen och befarade kreditförluster för kundfordringar för konsumenter per den 31 december 2022.

31 December 2022 TSEK	Redovisat värde, brutto	Förlust- reserver	Netto
Ej förfallna	8 312	82	8 230
Förfallna 1-30 dagar	79	2	77
Förfallna 31-60 dagar	740	73	668
Förfallna 61-90 dagar	508	152	357
Förfallna 91- dagar	2 028	1 724	304
	11 667	2 032	9 635

31 December 2021 TSEK	Redovisat värde, brutto	Förlust- reserver	Netto
Ej förfallna	10 096	100	9 996
Förfallna 1-30 dagar	1 157	35	1 122
Förfallna 31-60 dagar	510	79	431
Förfallna 61-90 dagar	356	126	230
Förfallna 91- dagar	3 187	2 853	335
	15 305	3 191	12 114

Not 27 Leasingavtal

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar. Koncernen leasar flera typer av tillgångar. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Nyttjanderättstillgång TSEK	Fastigheter	Maskiner	Fordon	Totalt
Avskrivningar under året	-16 435	-1 897	-304	-18 636
Utgående balans 31 december 2021	95 664	5 436	2 248	103 348
Avskrivningar under året	-20 521	-1 904	-625	-23 050
Utgående balans 31 december 2022	129 176	5 700	2 332	137 208

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use assets") under 2022 uppgick till 55 243 TSEK (2021: 11 552 TSEK). I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingskulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 26 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet TSEK	2022	2021
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	23 050	18 636
Ränta på leasingskulder	7 139	6 057
Kostnader för leasar av lågt värde	683	523

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden TSEK	2022	2021
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	23 733	19 159

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar byggnader för sina kontorslokaler. Leasingavtalen för kontorslokaler har normalt en löptid på 3-5 år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Vissa leasingavtal kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner respektive termineringsoptioner som Koncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är praktiskt försöker Koncernen att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet. Optionerna kan endast utnyttjas av Koncernen, inte av leasegivaren. Huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. Koncernen omprövar huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom Koncernens kontroll.

Koncernens hyresavtal för kontorslokaler består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om 3 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om Koncernen inte säger upp avtalet med 0 till 9 månaders uppsägningstid. För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Redovisad leasingskuld för dessa avtal uppgår till 40 771 TSEK (2021: 3 483 TSEK).

Koncernens avtal för hyra av andra lokaler i verksamheten består av ej uppsägningsbara perioder om 2-15 år, med optioner för koncernen att nyttja ytterligare perioder. Avtalen innehåller inget slutgiltigt slutdatum. För avtal med en ej uppsägningsbar period om 5-15 år har det bedömts att det inte är rimligt säkert att ytterligare perioder kommer att utnyttjas. För avtal som har kortare ej uppsägningsbar period än 5 år, bedöms det i de flesta fall att det är rimligt säkert att ytterligare period eller perioder kommer att utnyttjas, resulterande i leasingperioder om vanligen 7-15 år. Redovisad leasingskuld för dessa avtal uppgår till 99 285 TSEK(2021: 102 250 TSEK).

Under året har koncernen inte nyttjat några optioner som inte tidigare inkluderats i leasing-skulden. Betydande förändringar kan ske i framtiden ifall en omprövning av leasingperioden skulle inträffa avseende något av koncernens betydande fastighetsavtal

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar fordon och utrustning med leasingperioder på 1 till 8 år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garanterar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

Uppskattade restvärdesgarantier omprövas vid varje balansdag för att omvärdera leasing-skulden och nyttjanderättstillgången. Den 31 december 2022 uppskattar Koncernen att restvärdesgarantier uppgår till 341 TSEK.

Koncernen leasar även maskiner såsom kaffemaskiner och IT-utrustning med leasingperioder på ett till tre år. Dessa leasingavtal är leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal.

Not 28 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventualtillgångar

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Företagsinteckningar	–	825
Aktier	–	–
<i>Summa ställda säkerheter</i>	–	825
Moderbolaget		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Aktier	–	–
<i>Summa ställda säkerheter</i>	–	–

Eventalförpliktelser och eventualtillgångar

Koncernen har inga eventalförpliktelser eller eventualtillgångar.

Not 29 Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Till årsstämman förfogande står följande belopp, TSEK:

Överkursfond	1 166 540
Balanserat resultat	-395 416
Årets resultat	-280 239
<i>Summa</i>	490 884

Styrelsen föreslår följande vinstdisposition, TSEK

Utdelning med 0,3 sek per aktie	3 804
<i>Balanseras i ny räkning</i>	487 081
<i>Summa</i>	490 884

Styrelsen föreslår att till förfogande medel 490 884 TSEK disponeras att 0,30 SEK per aktie motsvarande 3 804 TSEK, baserat på antalet aktier per 31 december 2022, delas ut till aktieägarna och att resterande belopp 487 081 TSEK balanseras i ny räkning, varav till överkursfond 1 162 736 TSEK och till balanserat resultat -675 655 TSEK.

Den av styrelsen föreslagna utdelningen motsvarar 0,8 procent av moderbolagets eget kapital respektive 0,8 procent av koncernens eget kapital.

Styrelsen finner mot bakgrund av den förväntade ekonomiska utvecklingen att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risker samt vad avser möjligheten att fullgöra bolagets framtida förpliktelser. Om utdelningen hade utbetalats vid årsskiftet skulle soliditeten i koncernen ha uppgått till 57 procent. LMK Group förväntas efter utbetalning av den föreslagna utdelningen ha en fortsatt god finansiell ställning.

LMK Groups utdelningspolicy syftar till att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning samtidigt som den ger bolaget möjlighet att investera i strategiska tillväxtmöjligheter.

Målet med utdelningen är att den ska uppgå till minst 50% av kassaflödet från den löpande verksamheten minus förvärv av anläggningstillgångar och amortering av leasingsskuld under de närmaste åren.

Not 30 Närstående

Närstående relationer

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag, se not 31. Uppgifter om ersättningar till respektivenyckelperson i ledande ställning, se not 5.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Koncernen			
TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Närstående relation	-	-	-

Moderbolaget				
TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december	Intäkter närstående
Närstående relation				
RetNemt.dk ApS	2022	-	-	-
RetNemt.dk ApS	2021	44	-	198
Godtlevvertgruppen AS	2022	1 155	-	4 862
Godtlevvertgruppen AS	2021	3 735	2 197	3 090
Carolinas Matkasse AB	2022	184 116	-	-
Carolinas Matkasse AB	2021	209 903	-	2 353
Linas Matkasse NewCo AB	2022	8 000	-	-
Linas Matkasse NewCo AB	2021	5 000	-	-

Bolagens transaktioner med närstående består primärt av förvaltningskostnader samt tjänster. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Not 31 Koncernföretag

I koncernredovisningen ingår LMK Group AB (publ) och dotterbolag (koncernen). Dotterbolag är företag som LMK Group AB (publ) (direkt eller indirekt) har kontroll över. Kontroll uppnås när koncernen utsätts för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i ett företag där det investeras, och har möjlighet att påverka denna avkastning genom sitt inflytande över detta företag.

Innehav i dotterföretag	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
		2022-12-31	2021-12-31
Linas Matkasse NewCo AB	Stockholm, Sverige	100%	100%
Carolinas Matkasse AB	Stockholm, Sverige	100%	100%
Godtlevvertgruppen AS	Oslo, Norge	100%	100%
RetNemt.dk ApS	Helsingör, Danmark	100%	100%

Not 31 Koncernföretag, forts.

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	953 454	898 573
Aktieägartillskott	–	54 881
<i>Utgående balans 31 december</i>	953 454	953 454
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-377 100	-377 100
Årets nedskrivningar	-280 000	–
<i>Utgående balans 31 december</i>	-657 100	-377 100
Redovisat värde den 31 december	296 354	576 354

Som en del i förvärvet av återstående andelar i dotterbolaget Retnemt.dk Aps, lämnade bolaget under 2021 ett ovillkorat aktieägartillskott till dotterbolaget Linas Matkasse Newco AB, som i sin tur lämnade ett lika stort aktieägartillskott till Carolinas Matkasse AB som genomförde förvärvet.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet baseras på nyttjandevärdet vilket beräknas utifrån diskonterade framtida kassaflöden. Förändringar i omvärldsfaktorer har lett till en högre diskonteringsränta, framförallt genom en högre riskfri ränta och en högre marknadsriskpremie. Omvärldsförhållandena, med bland annat inflation, ökade energikostnader och högre bolåneräntor, väntas även att ha en påverkan på hushållens konsumtion. Med det i åtanke har bolaget reviderat de estimerade framtida kassaflödena.

Nedskrivningsbehovet 2022 för andelar i dotterbolag har bedömts till 280 000 TSEK (2021: 0 TSEK).

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag.

Dotterföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde	
			2022-12-31	2021-12-31
Linas Matkasse NewCo AB, 559020-2536, Stockholm	727 064	100	296 354	576 354

Not 32 Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel - koncernen		
TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	56 002	160 733
<i>Summa enligt rapport över finansiell ställning</i>	56 002	160 733

Likvida medel - moderbolaget		
TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	–	–
<i>Summa enligt rapport över finansiell ställning</i>	–	–

Betalda räntor och erhållen utdelning		
TSEK	2022	2021
Koncernen		
Erhållen ränta	1 002	178
Erlagd ränta	-181	-32 438
	821	-32 260

Moderbolaget		
Erhållen ränta	951	–
Erlagd ränta	-1	-10
	950	-10

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
TSEK	2022	2021
Koncernen		
Avskrivningar	49 873	45 862
Nedskrivningar	120 000	–
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-998	3 369
	168 875	49 231

Moderbolaget		
Nedskrivningar	280 000	–
Övrigt	–	1 427
	280 000	1 427

Transaktioner som inte medför betalningar		
TSEK	2022	2021
Koncernen		
Förvärv av tillgång genom leasingavtal	55 243	11 552

Avstämning av skulder som uppkommer från finansieringsverksamheten

TSEK	Skuld för utställd säljoption	Förvärvsskulder	Obligationslån	Leasingskulder	Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten
Koncernen					
Utgående balans 2020	59 800	15 569	136 128	115 820	327 317
Kassaflöden	-59 800	-15 569	-136 128	-8 738	-220 235
Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
Utgående balans 2020	-	-	-	-	-
Nya leasingavtal	-	-	-	11 552	11 552
Uppläggningskostnader	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	-4 863	-4 863
Utgående balans 2021	-	-	-	113 771	113 771
Moderbolaget					
Utgående balans 2020	-	-	-	-	-
Kassaflöden	-	-	-	-	-
Utgående balans 2021	-	-	-	-	-

TSEK	Skuld för utställd säljoption	Förvärvsskulder	Obligationslån	Leasingskulder	Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten
Koncernen					
Utgående balans 2021	-	-	-	113 771	113 771
Kassaflöden	-	-	-	-22 531	-22 531
Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
Utgående balans 2021	-	-	-	-	-
Nya leasingavtal	-	-	-	55 243	55 243
Uppläggningskostnader	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	2 029	2 029
Utgående balans 2022	-	-	-	148 512	148 512
Moderbolaget					
Utgående balans 2021	-	-	-	-	-
Kassaflöden	-	-	-	-	-
Utgående balans 2022	-	-	-	-	-

Not 33 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat sedan rapportperiodens slut.

Not 34 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Företagsledningen bedömer att inga av de tillgångs- och skuldbelopp utan bestämmande inflytande som redovisas är förknippade med en risk att behöva justeras i väsentlig grad under det nästkommande året.

De mest väsentliga anläggningstillgångarna där nedskrivningsprövning bedöms kritiskt anses vara goodwill och varumärken. Nedskrivning har skett avseende goodwill. Det beräknade återvinningsvärdet för identifierade kassagenererande enheter bygger på ett antal bedömningar och uppskattningar baserat på ledningens bästa bedömning. Förändringar av dessa skulle kunna resultera i väsentlig effekt på återvinningsvärdet. De mest väsentliga antagandena framgår av not 10.

Not 35 Uppgifter om moderbolaget

LMK Group AB (publ) är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Löfströms Allé 5, 172 66 Sundbyberg.

Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq First North Premier Growth Market.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 27 mars 2023. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

Stockholm, den 31 mars 2023

Mathias Hedlund
Styrelseordförande

Johan Kleberg
Styrelseledamot

Gert W. Munthe
Styrelseledamot

Charlotte Gogstad
Styrelseledamot

Therese Reuterswärd
Styrelseledamot

Walker Kinman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-03-31
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román
Auktoriserad revisor

LMK Group AB (publ)
Löfströms Allé 5,
172 66 Sundbyberg.
559021-1263
www.lmkgroup.se

För mer information, vänligen kontakta:
Erik Bergman, CFO
Mail: ir@lmkgroup.se

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i LMK Group AB (publ)
org. nr 559021-1263

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för LMK Group AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 43-84 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-9 och 20-41. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt

bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för LMK Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i över-

ensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder

som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 31 mars 2023
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román
Auktoriserad revisor